



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 30 maart 2021

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Van Beek (student-assessor), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Update Coronazaken:

In aanwezigheid van De Jong, Voortman, Weijermans en Zuidam

- a. *Vorbereiding herstart: stand van zaken:* Euving werkt met de verschillende directeuren verder aan de voorbereiding van activiteiten op de campus zodra het Rijk de maatregelen versoepelt. De notitie geeft de tussenstand weer en keert over enkele weken in meer definitieve vorm terug op de agenda.
N.a.v. vragen van het College over de relatief beperkte ruimte voor samenwerking, licht Euving toe dat iedere verruiming daarvan ten koste gaat van ruimte voor docenten die kleinschalig onderwijs willen geven. Het gesprek hierover loopt door.
Lange verzoekt om enkele elementen in de notitie te verhelderen. M.b.t. communicatie lijkt het verstandig om veel informatie via de opleidingen te laten verspreiden: de maatregelen variëren immers ook per opleiding.
- b. *Zelftesten:* Weijermans heeft regelmatig landelijk overleg over de zelftesten, die de minister ziet als randvoorwaarde voor activiteiten op de campus. Heden is er spoedoverleg over de inrichting van het proces; het is inmiddels duidelijk dat de instellingen worden gezien als ‘kanaal’ om de zelftesten te verspreiden onder studenten en medewerkers. Dit levert de nodige (juridische) knelpunten op.
- c. *Onderwijsrichtlijn 14:* het College stelt de richtlijn vast en voegt hem bij de eerstvolgende DCT Update.
- d. *Nationaal Programma Onderwijs (NPO):* de informatie wordt gedeeld met de medezeggenschap; de begeleidende brief wordt nog aan Ten Dam en Lintsen voorgelegd.
- e. *Mentale gezondheid studenten:* Maex spreekt na deze vergadering met StS.
- f. *Advies werkgroep Universiteit Utrecht Weer Open (UU-WO):* het College neemt kennis van de benadering van de UU.
- g. *Nieuwsbericht update crisismonitor (in aanwezigheid van Zwitser):* het College neemt kennis van de monitor en het conceptnieuwsbericht dat later deze week verspreid wordt. Euving zal met Zwitser werken aan beter benutten van de informatie uit de monitor, door deze goed door te geleiden aan leidinggevenden.
- h. *Communicatie:* in de DCT Update wordt naast de onderwijsrichtlijn opgenomen dat het afhalen van diploma's en 1-op-1 gesprekken met studieadviseurs mogelijk gemaakt worden.
- i. *Verzoek ACTA:* ACTA deed in het BO van vorige week een voorstel om de instroom voor het komend collegejaar te reduceren, om zo achterstanden opgelopen door corona te kunnen wegwerken. Het College begrijpt de zorgen van ACTA en heeft de staf gevraagd dit voorstel te toetsen. Daaruit blijkt dat deze oplossing niet haalbaar is; het College gaat daarom niet akkoord met het voorstel van ACTA. De VU heeft laten weten ook niet akkoord te zullen gaan. Het

College zal ACTA maximaal ondersteunen bij andere oplossingen voor het vraagstuk; Maex houdt regelmatig contact met Abbas en Subramaniam; Lintsen met Bosman en Nollen.

- Instellingscollegegeld: geadviseerd wordt de korting op het instellingscollegegeld van ongeveer 1000 euro door te geven aan studenten. De commissie ICG wordt gevraagd met spoed langs de lijn van dit voorstel te besluiten, waarna communicatie kan plaatsvinden.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 23 maart jl.

Het verslag wordt met wijzigingen vastgesteld.

4. Reglement Vertrouwenspersonen

In aanwezigheid van Voortman

Naar aanleiding van een quick scan naar het systeem van vertrouwenspersonen, een inventarisatie naar knelpunten onder vertrouwenspersonen en wijzigingen in wet en regelgeving is het reglement vertrouwenspersonen aangepast. Dit zal bijdragen aan de versterking van het UvA beleid gericht op sociale veiligheid.

De meest fundamentele wijziging in het aangepaste reglement betreft het benoemen van een coördinerende vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen aan de UvA. Het benoemen van een coördinerende vertrouwenspersoon heeft tot doel het systeem van vertrouwenspersonen te professionaliseren en tevens de huidige de laagdrempelige toegang in stand te houden, door fysieke bereikbaarheid van de ongeveer 20 vertrouwenspersonen verspreid over de eenheden, die goede kennis hebben van hun eenheid.

Het College bespreekt het reglement en stelt enkele verhelderende vragen. Op enkele punten worden tekstwijzigingen voorgesteld; Voortman zal deze verwerken. Ten Dam wordt gemandateerd om namens het College de resulterende tekst vast te stellen en voor instemming door te geleiden naar COR en CSR.

5. Regeling Klachtencommissie

In aanwezigheid van Voortman

Sociale veiligheid staat hoog op de agenda, en als gevolg daarvan is er een wens om verschillende regelingen omtrent sociale veiligheid in lijn te brengen met het actuele beleid en maatregelen. Dit geldt ook voor de Klachtenregeling, die is bijgesteld o.b.v. wensen vanuit de organisatie, de medezeggenschap, stakeholders (klachtencoördinatoren, HR vertrouwenspersonen, JZ).

De wijzigingen zijn zoveel mogelijk afgestemd op het Reglement Vertrouwenspersonen en het Reglement Ombudsfunctionaris.

Het College wijst op de noodzaak van grote zorgvuldigheid bij het inrichten van een procedure voor anoniem melden en stelt daarbij enkele vragen. Voortman doet op zo kort mogelijke termijn een voorstel dat aan de vragen van het College tegemoet komt. Op basis daarvan wordt bezien of de regeling buiten vergadering vastgesteld kan worden en voor instemming doorgeleid kan worden aan de medezeggenschap.

6. Reglement Ombudsfunctionaris

In aanwezigheid van Voortman

Op 2 juli 2019 is door College besloten tot aanstelling van een interim-ombudsfunctionaris bij de UvA. Inmiddels is, mede naar aanleiding van de landelijke pilot in VSNU-verband, tot structurele aanstelling van een ombudsfunctionaris bij de universiteiten besloten. Voor de inbedding bij de UvA is de notitie "Inbedding van de ombudsfunctionaris binnen de UvA, incl. beschrijving van de wervingsprocedure" en een Profiel ombudsfunctionaris opgesteld. Op basis van deze stukken, analyse van diverse rapporten op het terrein van sociale veiligheid, w.o. die van de Externe Commissie Sociale Veiligheid en de Taskforce Sociale Veiligheid en oriënterende gesprekken met o.m. de medezeggenschap is bijgaand concept-reglement Ombudsfunctionaris opgesteld.

Een en ander is zoveel als mogelijk afgestemd op het Reglement Vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en de Klachtenregeling.

Het College bespreekt de regeling en stelt diverse vragen. Het reglement Ombudsfunctionaris wordt vastgesteld en ter instemming aangeboden aan COR en CSR.

7. Werving Ombudsfunctionaris

In aanwezigheid van Voortman

Het profiel voor de Ombudsfunctionaris is in december jl. voor instemming aangeboden aan de medezeggenschap. Naar aanleiding van opmerkingen van de medezeggenschap is een bijgesteld profiel gemaakt, dat recent is toegezonden aan COR en CSR. I.v.m. het beoogde tijdpad, dat voorzorg in werving van een Ombudsfunctionaris in het voorjaar van 2021, heeft Ten Dam aan de voorzitters van COR en CSR gevraagd om vast te kunnen starten met adverteren van de vacature terwijl de instemmingsprocedure wordt afgerond.

De COR is daarmee akkoord; de CSR geeft over enkele dagen aan of zij daar ruimte voor ziet. Euving geeft aan dat de tekst nog in beperkte mate geredigeerd is; zij stemt deze wijzigingen af met Ten Dam.

Het College is akkoord met publicatie van de vacature, mits de CSR ook akkoord gaat.

8. Jaarverslag Ombudsfunctionaris

In aanwezigheid van Voortman en Schoone

Op 1 oktober 2019 is de ombudsfunctionaris a.i. gestart met het ombudswerk, nadat het College in juli 2019 had besloten tot het aantrekken van een interim-ombudsfunctionaris als kwartiermaker voor de permanente invulling van de positie. In het jaarverslag legt de ombudsfunctionaris a.i. verantwoording af over de periode van 1 november 2019 tot 1 februari 2021.

Het College bespreekt het jaarverslag en stelt Schoone vragen over haar ervaringen in de beschreven periode, en over enkele bevindingen in het rapport. Met name de constatering dat geen enkele melding van een PhD heeft geleid tot een interventie baart zorgen. Het jaarverslag komt daarom ook aan de orde in een vergadering van het CvP.

Met inbegrip van enkele tekstuele verhelderingen wordt het jaarverslag gepubliceerd en aangeboden aan de medezeggenschap.

9. Fusie AMC – Vumc

De RvB van AMC en VUmc wil op 14 april een voorgenomen fusiebesluit van AMC en VUmc nemen. Daartoe wordt aan de UvA en de VU gevraagd eveneens een voorgenomen besluit te nemen, en wel tot aanpassing van de bestaande gemeenschappelijke regeling met het eigen umc en van de bestaande vierpartijenovereenkomst van 7 juni 2018 tussen UvA, VU, AMC en VUmc. Het College bespreekt de fusiestukken aan de hand van de bijgevoegde annotatiememo en bepaalt de aandachtspunten voor het viervoorzittersoverleg. Na dit overleg keert de set terug op de agenda van het College, waarna een voorgenomen besluit over de gemeenschappelijke regeling en de vierpartijenovereenkomst kan volgen. Dit is in lijn met het voorgestelde tijdpad.

10. Bestuurlijke overleggen

VSNU:

- a. *Vergaderset SSPG+ 1 april & Vergaderset SOO+ 31 maart:* de vergadersets leiden niet tot opmerkingen.

Overige overleggen:

- b. *Agenda extra RvC UvA Ventures Holding 30 maart:* Lintsen meldt dat Krijnsen vooruitlopend op zijn pensioendatum heeft besloten terug te treden als bestuurder van de UvA Ventures Holding; hij zal zich de komende tijd wijden aan het REC Impact-initiatief. Rust neemt zijn taken als bestuurder van de Holding over.
- c. *Conceptagenda BVO 14 april:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Conceptagenda GOR 19 april:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Conceptagenda PBO's faculteiten in juni + planning:* de agenda wordt aangevuld cf. de afspraken in de Coördinatiegroep van de implementatie van het Instellingsplan.

11. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Timetable Collegevergaderingen

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2021

12. Mededelingen

- a. *Terugblik BO ACTA*: dit is voldoende behandeld onder punt 2i.
- b. *Actiedag 6 april*: Rouwhorst heeft zich i.s.m. de VU gebogen over het belichten van panden; dit blijkt zeer kostbaar. Er wordt gezocht naar een alternatieve manier om de aandacht op de actie te vestigen.
- c. *Amsterdam 750 jaar*: er is verkennend overleg gevoerd met de programmaraad, waarin de UvA heeft aangegeven graag met twee grote projecten te willen bijdragen aan de viering. Gedacht wordt o.m. aan het project Amsterdam Time Machine van Noordegraaf, en een pendant in het domein van AI. Dit wordt nader uitgewerkt, vooruitlopend op een gesprek met de burgemeester.
- d. *Advies Senaat ten aanzien van Responsible Research*: het College neemt met waardering kennis van het advies, dat op sommige punten reeds ter hand is genomen.
- e. *Herbenoeming lid RvT USC*: het College besluit de heer H. van der Poel voor een tweede termijn te benoemen tot lid van de RvT van het USC.
 - Het memo Sociale Veiligheid is afgelopen week verspreid aan decanen, directeuren, medezeggenschap, Senaat en Universiteitsforum. Het wordt tevens op de website geplaatst.
 - Euving meldt dat zij is voorgedragen als nieuwe voorzitter van HUMANE; in juni volgt de benoeming.
 - Van Beek meldt dat de kwestie rond Ecuadoraanse studenten die problemen ondervinden met hun beurzenverstrekker nog altijd loopt; de studentenorganisatie spreekt met de ambassadeur.
 - Lange meldt dat PPLE de samenwerking met OnCampus heeft stopgezet.

13. Rondvraag

- Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 6 april 2021.