



Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 2 maart 2021

Aanwezig: Ten Dam (voorzitter), Van Beek (student-assessor), Van Dijk (woordvoerder), Euving, Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

1. Opening

2. Update Coronazaken:

In aanwezigheid van Voortman, Weijermans, Zijldam

- a. *Stand van zaken:* Duisenberg rapporteerde dat het HO ‘boven aan de stapel’ voor versoepelingen ligt, maar het is nog onduidelijk of al in de persconferentie van 9 maart a.s. maatregelen bijgesteld worden. Desalniettemin is het zaak nu verwachtingen te managen: bij versoepelingen wordt ingezet op studieplekken etc.; het onderwijs blijft online cf. het basispad. Daarnaast moet gezorgd worden dat iedere vorm van versoepeling direct benut kan worden; daarvoor moeten voorbereidingen worden getroffen. Verder moet bij versoepeling duidelijk zijn voor docenten die dat willen, dat binnen het rooster en binnen de geldende maatregelen onderwijs on campus mogelijk is in afstemming met de faculteit.
- b. *Studieplekken:* in de afgelopen periode waren 2000 studieplekken verspreid over de campussen beschikbaar; per 1 maart is opgeschaald op REC en ASP. De UB, BOL en de faculteiten werken aan een plan voor de periode waarin versoepelingen het toestaan om nog veel meer studenten welkom te heten.
- c. *Planning bestuurlijke overleggen online per maand: maart:* hoewel de Collegeleden bij versoepelingen weer enkele dagen op de campus zouden willen werken, blijven de overleggen vooralsnog online.
- d. *Communicatie:* het bleek niet voor iedereen in de organisatie voldoende duidelijk dat de notitie over de herstart van activiteiten op de campus (gevoegd bij DCT Update 56) gaat over de periode na de lockdown. Dit moet mogelijk bij eerstvolgende gelegenheid verhelderd worden. De website wordt al aangepast, aangezien Trouw op basis daarvan bezig was met een artikel over de wijze waarop de UvA de grenzen van de lockdown opzoekt. Verder wordt in de Nieuwsbrief aandacht gevraagd voor de petitie van studenten t.b.v. meer live onderwijs. Zijldam meldt dat de informatie over de korting van collegegeld onvoldoende helder is (bij VSNU, OCW). Verder wordt nog gewerkt aan duidelijkheid over het instellingscollegegeld. Van Beek geeft mee dat een korting op het collegegeld ook moet gelden voor studenten geneeskunde die wachten op hun co-schappen; dit is vooral voor UvA-studenten relevant omdat zij langer dan gemiddeld moeten wachten.
- Euving heeft Weijermans gevraagd om te kijken naar snelle implementatie van het sneltesten, n.a.v. een opmerking van de premier in het Kamergeb. Weijermans heeft geconstateerd dat de voorbereiding daarvan veel tijd neemt, bijvoorbeeld omdat er overeenstemming moet zijn met de medezeggenschap omdat het hier feitelijk een gezondheidsverklaring betreft. Dit voorbereidingsproces kan nu gestart worden met het oog op toepassing in het nieuwe collegejaar,

maar het is ondenkbaar dat snelsten voor de zomer toegepast kunnen worden bij de UvA. Dit signaal moet via de VSNU in Den Haag worden afgegeven.

- Voortman meldt dat de rechter de uitspraak over proctoring opnieuw heeft uitgesteld, er is geen nieuwe datum genoemd.

3. Verslag Collegevergadering d.d. 16 februari jl.

Het verslag wordt met een wijziging vastgesteld.

4. Benoeming bijzonder hoogleraar op de Wim Crowwel leerstoel *Geschiedenis, theorie en sociologie van grafisch ontwerpen en visuele cultuur* in de Faculteit der Geesteswetenschappen

Het College stemt in met de benoeming van de voorgedragen persoon tot bijzonder hoogleraar op de Wim Crowwel leerstoel *Geschiedenis, theorie en sociologie van grafisch ontwerpen en visuele cultuur* in de Faculteit der Geesteswetenschappen voor 7,6/38^e deel van de volledige werktijd.

5. Verbeterplan Informatiebeveiliging

Dit nieuwe programmaplan voor 2021-2023 biedt de onderbouwing van de ambitie om de weerbaarheid en informatiebeveiliging binnen UvA en HvA verder te verbeteren. Voor de totstandkoming van dit programmaplan zijn meegenomen de ervaringen van de afgelopen 2 jaar; de incidenten en lessons learned bij de UvA en HvA, in de sector en wereldwijd; de uitkomsten van de audits; de nieuwe dreigingsbeelden van het National Cyber Security Center Nederland en van SURF.

De kern van het plan is het realiseren van een adequate informatiebeveiligingsorganisatie (governance structuur); het aanstellen van goede, op security gebied opgeleide security officers, IT beheerders en managers; het creëren van een betere awareness bij alle medewerkers en studenten van de UvA en HvA; het implementeren van risico gebaseerde beveiligingsmaatregelen; het realiseren van een monitoring-, detectie- en responscapaciteit; ervoor zorgen dat deze veranderingen en verbeteringen blijvend worden ingevoerd en verder verbeterd.

Dit plan moet de weerbaarheid verhogen en de dreigingen en daarmee gepaard gaande risico's mitigeren.

Het College besluit conform voorstel het verbeterplan IB vast te stellen en het budget voor 2021 toe te kennen. Daarbij wordt toegevoegd dat onder invloed van lessen uit de cyberaanval van februari/maart 2021 nog aanvullende maatregelen kunnen volgen.

Verder besluit het College bij toekenning van het in het ICT-portfolio gereserveerde budgetten voor 2022 en 2023 voorafgaand advies te vragen aan het BVO; en de CISO te verzoeken een voorstel op te leveren over de impact van het verbeterplan op de structurele kosten (bij diensten en faculteiten) en dit voor te leggen aan het BVO.

6. Communicatieconcept en visuele stijl LAB42

De UvA zet een uniek gebouw op Science Park neer waarin onderzoek, onderwijs en ondernemen bij elkaar samenkomen. LAB42 beoogt een 'international talent development hub for digital innovation and AI' te worden. Naast studieplekken, onderwijszalen en onderzoekruimten biedt dit pand ook kantoren voor het onderzoek vanuit ICAI en voor bedrijven die passen binnen het concept van LAB42 (MKB, scale-ups). Om de gekozen positionering tot leven te brengen, voor de profilering van de UvA op het gebied van AI, het aantrekken van bedrijven, het opbouwen van een community waar genereren en delen van kennis voorop staat, is een sterke marketing en communicatie van groot belang. Derhalve is in opdracht van de Decaan van de FNWI een project opgestart om een strategisch communicatieplan op te stellen. Onderdeel van dit plan is het ontwikkelen van een communicatieconcept en een visuele stijl, omdat LAB42 (commerciële) activiteiten en doelgroepen herbergt waarbij differentiatie van belang is. De uitdaging die is aangegaan, is om enerzijds heel nadrukkelijk de link met de UvA te borgen en de belangrijkste elementen van de huisstijl te behouden, en anderzijds ruimte te vinden voor een visueel afwijkende uitstraling waardoor de organisatiedoelen gerealiseerd kunnen worden. Deze doelstellingen betreffen:

- Realiseren van een community van onderzoekers, studenten en ondernemers rondom informatiewetenschappen in het algemeen en AI in het bijzonder
- Versterken van het AI profiel van de UvA
- Externe (valorisatie)inkomsten realiseren, onder andere door samenwerking met en huisvesten van partners

Het College besluit conform voorstel een toevoeging op de huisstijl te ontwikkelen voor LAB42 en in te stemmen met het bijgevoegde voorstel voor deze toevoeging, zodat dit verder kan worden uitgewerkt.

7. Regeling Experiment Flexstuden 2021-2022

De UvA neemt sinds studiejaar 2017-2018 deel aan het experiment flexstuden. Ingevolge het Besluit experimenten flexibel hoger onderwijs (het besluit) loopt dit experiment tot en met 31 augustus 2023. Met ingang van 1 september 2021 is het door een wijziging in het besluit mogelijk om nieuwe flexstudenten tot het experiment toe te laten. De regeling flexstuden is hierop aangepast.

Op 15 december 2020 is een uitvraag gedaan aan decanen of, en voor welke opleidingen, gewenst wordt het experiment ook voor het studiejaar 2021-2022 open te stellen. Op basis van de input van de decanen is bijlage A van de Regeling experiment flexstuden geüpdatet. Aan de lijst van deelnemende opleidingen zijn toegevoegd de bacheloropleidingen *Interdisciplinaire sociale wetenschap* en *Sociale geografie en planologie*. De adviezen van de betreffende OC's zijn bijgevoegd.

Het College besluit conform voorstel de regeling Flexstuden vast te stellen.

8. Voortgangsrapportage campusontwikkeling Q4 2020

Het College neemt kennis van de voortgangsrapportage en stelt deze vast.

9. Definitief concept Strategisch Masterplan UK

De UvA werkt samen met de gemeente Amsterdam aan het Strategisch Masterplan (SMP) voor het Universiteitskwartier. Het SMP heeft tot doel om de beoogde veranderingen en ontwikkelingen in dit gebied in samenhang en wederzijdse versterking plaats te laten vinden. Voor de komende 10 jaar vormt het plan het toetsingskader voor ontwerptrajecten van gebouwen en buitenruimtes, ontwikkelingen op het vlak van duurzaamheid, energievoorziening, mobiliteit en logistiek in het gebied. Het document is het resultaat van een proces van ruim 2,5 jaar met de academische gemeenschap, gemeente en andere stakeholders in het gebied om de ambities en uitgangspunten te formuleren voor de ontwikkeling van het gebied op de genoemde thema's en de stedenbouwkundige kaders voor de gebouwen en buitenruimtes.

Het SMP is formeel een gemeentelijk document, maar als samenwerkingspartner is het belangrijk dat ook het College van de UvA het document vaststelt voordat het de gemeentelijke besluitvorming in gaat. Deze versie is op 8 februari jl. in het Bestuurlijk Overleg gemeente-UvA behandeld, waar is ingestemd met het document. Na de vaststelling door College start de besluitvorming aan gemeentezijde. Die begint met een openbare inspraakronde en eindigt met een vaststelling door gemeenteraad (huidige planning is juli 2021).

Onder dankzegging aan de collega's die het SMP hebben voorbereid, stelt het College conform voorstel het Strategisch Masterplan UK vast en draagt het document in deze vorm over aan de gemeente voor hun besluitvormingsproces.

10. Kwartiermaakfase Instellingsplan

Nu het Instellingsplan is vastgesteld kan het worden uitgevoerd. Ter voorbereiding op de implementatie komt het IP daarmee in een kwartiermaakfase. In bijgevoegd voorstel wordt aangegeven hoe deze kwartiermaakfase gaat verlopen en hoe deze wordt georganiseerd. Het voorstel is eerder besproken in de coördinatiegroep voor het IP, met de Staf UvA en in het CBO. In de laatste versie is rekening gehouden met deze besprekingen. De bijgevoegde ambitielijst is tot stand gekomen op basis van input van de Collegeleden en de Staf en besproken in de coördinatiegroep.

Voor de kwartiermaakfase wordt meer tijd genomen dan eerder was voorzien. Door de aanhoudende coronapandemie en de maatregelen die nodig zijn om de effecten daarvan in te perken, is op korte termijn van belang om extra werkdruk voor medewerkers zoveel mogelijk te beperken. Met een langere doorlooptijd kan de benodigde inzet over een grotere tijd worden verdeeld. Ook zal bij de impactanalyses gezocht worden naar een verder werkdrukverminderende wijze van uitvragen.

Ex. Memo Sociale Veiligheid

De memo brengt de verschillende stukken die in de afgelopen periode zijn verschenen rond sociale veiligheid samen en geeft een overzicht van welke actiepunten, naar aanleiding van de verschillende adviezen en aanbevelingen, de komende tijd op de agenda staan.

Het College maakt enkele tekstuele opmerkingen; de notitie wordt bijgesteld en zal vervolgens aan decanen, COR en CSR worden gezonden.

11. Bestuurlijke overleggen

VSNU: geen.

Overige overleggen:

- a. *Agenda RvT UvA 3 maart*: het College neemt de agenda door.
- b. *Agenda OV COR 5 maart*: Lintsen zal aanwezig zijn bij deze vergadering.
- c. *Agenda CvP 5 maart*: er zijn geen opmerkingen n.a.v. de agenda.

12. Aandachtspunten- en actielijsten

TKN - Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender

TKN - Timetable Collegevergaderingen

TKN - Overzicht besluiten buiten vergadering maart 2021

13. Mededelingen

- a. *RvT Amsterdam UMC*: onderzocht wordt hoe de leden van de RvT na de fusie van AMC en VUmc zullen worden voorgedragen. In de huidige situatie wordt de RvT van het AMC door de minister benoemd; de RvT van VUmc door de VU Vereniging. Na de fusie ontstaat een stichting, waarna het ministerie heeft aangegeven geen rol meer te willen spelen.
- b. *Update cyberaanval UvA/HvA*: Lintsen geeft een update van de stand van zaken.
- c. *Actiedag 30 maart*: de notitie is ter informatie rondgestuurd. De UvA zal ook deze actie faciliteren; in de volgende vergadering wordt besproken welke vorm dat krijgt.
- Maex meldt dat het CBHO een examencommissie van de UvA heeft gecorrigeerd in een plagiaatkwestie; de uitspraak wordt bestudeerd.
- Op de AI-site is een korte notitie geplaatst in reactie op de column van twee UvA'ers in het Parool iz. de samenwerking met Huawei.
- Onder Rectores gaat een oproep rond om brieven te schrijven aan ABP m.b.t. de duurzaamheid van hun investeringsportefeuille. Het College verwijst naar de eerdere brief die aan ABP is geschreven, en geeft graag opnieuw gehoor aan de oproep.
- Van Beek meldt dat er een pagina 'Gezond in Coronatijd' is gelanceerd; hij heeft daar met de andere assessoren naar gekeken. Men was positief over de pagina, en levert nog enkele suggesties voor verbeteringen aan.
- Van Beek neemt deel aan een gesprek op initiatief van het Parool over studentenwelzijn. Hij zal een terugkoppeling daarvan geven aan Maex, die later in de week met BNR hierover spreekt.
- Euving meldt dat de GOR het niet eens is met de afspraken over reiskosten na de verhuizing naar de Hogehilweg. Zij zoekt een oplossing.

14. Rondvraag

- Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 9 maart 2021.