



# Verslag

Datum

Verslag door

S.E. von Meyenfeldt

Onderwerp

Vergadering College van Bestuur, gehouden op 23 juni 2020

---

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Lange (woordvoerder), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

## 1. Opening

## 2. Verslag Collegevergadering d.d. 16 juni jl.

Het verslag is met enkele wijzigingen akkoord.

## 3. Mededelingen

- a. *AI*: er zijn geen opmerkingen over AI.
- b. *Uitslag studentenraadsverkiezingen*: Lintsen meldt dat de uitslag van de studentenraadsverkiezingen is aangehouden, terwijl de CISO nader onderzoek doet naar de (leverancier van) de applicatie en naar de bestanden.
- c. *Terugblik demonstratie vrijdag 19 juni – casus FGw*: het College blik kort terug op de demonstratie van 19 juni jl.  
Er is gesproken met de externe onderzoekscommissie, die maximaal de ruimte krijgt om zo onafhankelijk mogelijk haar werk te doen; wel is gevraagd om een onderzoeksprotocol aan te leveren. Verder bespreekt het College de tekst van de opdracht voor de externe commissie en stelt deze op enkele punten bij. De tekst wordt aan de commissieleden voorgelegd en afgerond.
- d. *Memo rankingresultaten in brede zin*: geconstateerd wordt, dat alle vakgebieden van de UvA—een enkele uitzondering daar gelaten—in de top 100 wereldwijd staan. De memo wordt op een enkel punt verhelderd en doorgeleid naar de RvT.
  - Euving meldt dat uit de recente search voor een Diversity Officer voor Bestuursstaf en Diensten een enthousiaste projectmedewerker naar voren is gekomen, die bij P&O is ondergebracht.
  - Ten Dam sprak met de voorzitter UCLO over de 0,45% van de loonsom die in de cao geormerkt is voor heel specifieke issues als gevolg van de coronacrisis. Het zou goed zijn op korte termijn een analyse te hebben van deze issues bij faculteiten, zodat de middelen snel daar kunnen worden ingezet.

## 4. Update Coronazaken:

*In aanwezigheid van Swartjes en Van Tatenhove.*

- a. *Proctoring*: de FEB heeft een analyse gemaakt van de tentamens. Het aantal incidenten, klachten en bezwaren laat een dalende lijn zien. Ongeveer 10 studenten hebben een beroep gedaan op bijzondere omstandigheden en hebben het tentamen op de campus kunnen maken.
- b. *Roostering: update*: vooral op het REC zijn creatieve oplossingen nodig t.b.v. voldoende doorstroom, gegeven de beperkte capaciteit van de ingangen. Men is erin geslaagd maatregelen te vinden die de toegang vergroten met 120 personen per uur. Spreiding van het onderwijs is cruciaal, zeker ook in relatie tot het OV.

- c. *Overleg Vervoersregio*: de UvA heeft informatie gedeeld met GVB en NS; vanuit GVB is daar positief op gereageerd. M.b.t. NS is veel afhankelijk van het kabinetsbesluit van deze week. Het College bespreekt verschillende mogelijke scenario's die het kabinet zou kunnen kiezen en wacht de persconferentie af. Afhankelijk daarvan wordt opnieuw gecommuniceerd dat de UvA uitgaat van het spreidingsmodel, onder toepassing van de 1,5m-regel, met als doel binnen die kaders maximaal onderwijs op de campus te verzorgen.
- d. *Communicatie*: herhalen van de boodschap is van belang, niet alle berichten van het College bereiken medewerkers. Euving wijst erop dat goed communiceren van de wijze van opstarten ingewikkeld is; leidinggevenden moeten daarbij hulp ontvangen.

## 5. Instellen leerstoel en benoeming hoogleraar Discrete Mathematics in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica

Het College besluit een leerstoel Discrete Mathematics in te stellen bij de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica. Het College besluit bovendien de betreffende persoon te benoemen tot hoogleraar op deze leerstoel voor de volledige werktijd.

## 6. Activiteiten duurzaamheid in onderwijs

Uit gesprekken rondom het Green Paper is een duidelijke behoefte naar voren gekomen aan

1. een ruim en toegankelijk aanbod van keuzeonderwijs met betrekking tot duurzaamheid,
2. ondersteuning van docenten bij het integreren van duurzaamheid in het onderwijs en
3. betrokkenheid van studenten bij de verduurzaming de UvA.

Om hieraan invulling te geven is een voorstel opgemaakt voor het bekostigen van de volgende drie activiteiten vanuit het duurzaamheidsbudget:

1. de ontwikkeling van een duurzaamheidsminor door het IIS,
2. het opzetten van een beurzenprogramma door het IIS en TLC en
3. het organiseren van een create a course competitie "sustainability edition" door het IIS.

Het College bespreekt de voorstellen en gaat daarmee akkoord, inclusief de bekostiging in de jaren '20-'22 uit de middelen die voor duurzaamheid zijn gereserveerd in de begroting.

## 7. Opdrachtformulering commissie erkennen en waarderen UvA

Als uitwerking van het position paper Ruimte voor ieders talent opgesteld door ZonMw, VSNU, NFW, KNAW en NWO stelt de UvA een commissie Erkennen & Waarderen in.

De commissie heeft als doel de discussie over erkennen en waarderen van wetenschappelijke prestaties binnen de organisatie te stimuleren en te ondersteunen. In dialoog met de academische gemeenschap wordt een eerste aanzet gegeven voor een gedrags- en cultuurverandering op het gebied van erkennen en waarderen. De commissie werkt de input uit deze dialoog bovendien uit in een handelingsperspectief om de beoogde cultuurverandering verder te concretiseren.

Het College bespreekt de concept-opdrachtformulering en ziet deze graag op enkele punten aangescherpt. Verder bespreekt het College de wens om voordrachten te ontvangen voor leden van de commissie, zodat evenwichtige vertegenwoordiging van de verschillende functieniveaus kan worden gewaarborgd. Maex bespreekt dit met P&O en de beoogd voorzitter van de commissie.

## 8. Asser Instituut - nieuwe samenwerkingsovereenkomst en herziening statuten

Het TMC Asser Instituut is een aan de UvA verbonden interuniversitair instituut op het gebied van internationaal recht in Den Haag. Het Asser instituut is een stichting waarbij het personeel in dienst is bij de UvA en tewerkgesteld bij het Asser Instituut. Een belangrijk deel van de financiering vindt plaats via de UvA vanuit de eerste geldstroom. De contacten met het instituut lopen via de Faculteit der Rechtsgeleerdheid en de decaan FdR neemt deel aan het bestuur van het instituut.

In goed onderling overleg zijn Asser en UvA tot de conclusie gekomen dat een nauwere band de samenwerking beter kan ondersteunen. Door de statuten van het Asser Instituut te wijzigen krijgt het College van de UvA het recht om de Raad van Toezicht van het Asser Instituut te benoemen, die vervolgens de directie benoemt. Het Asser Instituut zal daarna onderdeel gaan vormen van de consolidatiekring van de UvA.

Voor de komende periode wordt de samenwerking verder ingevuld op basis van een nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Deze kent een lange periode van 10 jaar, om de nieuwe relatie tussen FdR en Asser de kans te geven zich te ontwikkelen en verder door te groeien. In deze periode zal een verdere doorgroei van de (inhoudelijke) activiteiten plaatsvinden en vindt een tussentijdse inhoudelijke evaluatie plaats. Het College besluit conform voorstel in te stemmen met de statuten en de samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen.

## **9. Routekaart energietransitie UvA**

Om de klimaatverandering te beperken is een mondiaal klimaatakkoord gesloten. Op basis daarvan zijn landelijke doelen gedefinieerd, die in Nederland zijn vertaald naar afspraken per sector. De sectorale routekaart van de universiteiten is vanuit de VSNU ingediend op 1 mei 2019 op basis van uniforme aannames. Het daadwerkelijk invulling geven aan verduurzaming gebeurt per universiteit en op basis van eigen planvorming met daarin duidelijke maatregelen in de tijd die nodig zijn om de ambitie van het Rijk, t.w. klimaatneutraal in 2050, te halen.

De UvA heeft de eigen planinvulling uitgewerkt in de 'Routekaart Energietransitie UvA'. De komende jaren zal op natuurlijke momenten (bijv. als een renovatie of groot onderhoud gepland staat) een verduurzaming plaatsvinden. Daarnaast is er in het plan ruimte voor de UvA om de beste keuzes te maken, rekening houdende met voortschrijdende techniek. Daar waar mogelijk zet de UvA een versnelling in zodat op een effectieve manier de verduurzaming plaatsvindt en de impact merkbaar wordt. Omdat het plan voor verduurzaming over een lange periode wordt uitgevoerd, zijn de financiële consequenties te overzien. Deze Routekaart Energietransitie UvA is in de Kaderbrief 2021 verwerkt.

FS heeft 9 projectvoorstellen geformuleerd die zich ervoor lenen om versneld te worden opgepakt. Deze zijn bij de Q1 rapportage ingediend. Bij alle maatregelen is op basis van de informatie die beschikbaar was aangegeven welke energiebesparing wordt verwacht. Het betreft een uitgave van 7M€, waarvan het voorstel voor Quick Wins (à 0,7M€) reeds is goedgekeurd. De andere voorstellen betreffen investeringen. In de Memo versnelling verduurzaming 2020 wordt een voorstel gedaan langs welke lijnen deze projecten (6,3 M€) kunnen worden opgepakt. Het College stelt conform voorstel de Routekaart Energietransitie UvA en het Voorstel versnelling verduurzaming vast.

## **10. Adviesrapport evaluatie profileringsfonds**

In de periode van december 2019 tot juni 2020 heeft een commissie in opdracht van het College van Bestuur een evaluatie van het profileringsfonds uitgevoerd. De commissie heeft gekeken naar de huidige voorzieningen, de tekst en indeling van de huidige regeling, de communicatie over het profileringsfonds en de wijze van uitvoering. Daarnaast heeft de commissie het als haar taak gezien om de voor- en nadelen van collegegeldvrij besturen nader af te wegen, aangezien het College de CSR dat in zijn brief van 11 september 2018 heeft toegezegd.

Het College bespreekt de adviezen en zal deze aan de orde stellen in BVO en CBO, alvorens een besluit te nemen dat ter instemming wordt voorgelegd aan de CSR.

## **11. Deelname internationale studentenbarometer 2019**

Sinds 2008 doet de UvA regelmatig mee aan de International Student Barometer, sinds 2018 jaarlijks. In bijgevoegde notitie licht de resultaten van de ISB 2019 toe, die echter door de huidige coronacrisis achterhaald zijn.

In 2019 was de respons iets lager dan normaal (23%, 2.138 studenten). Uit de resultaten blijkt dat de tevredenheid onder internationale studenten nog steeds hoog is, maar wel een dalende trend laat zien. Dit geldt zowel voor de algehele tevredenheid als de tevredenheid op de afzonderlijke thema's *learning*, *living* en *support*. Met name valt binnen het thema *living* de lagere score voor het vinden van huisvesting en de kosten van huisvesting op. Positief is dat de ervaren tijd tussen het aanmelden en uitsluitel over toelating korter is geworden, zeker gezien het toegenomen aantal aanmeldingen.

Toch moet rekening gehouden worden met een verdere daling van tevredenheid als het aantal internationale studenten (na de crisis) weer toeneemt en er geen gerichte actie op de

aandachtspunten wordt ondernomen. Het College bespreekt de resultaten en agendeert deze voor een vergadering van de UCO.

## **12. Nationale alumni-enquête 2019**

Eind 2019 is de tweejaarlijkse Nationale Alumni-Enquête (NAE) afgenomen onder alumni van alle Nederlandse Universiteiten die in studiejaar 2017/2018 een masterdiploma hebben behaald. Uit de resultaten blijkt dat:

- UvA-alumni goed terecht komen op de arbeidsmarkt, ondanks dat studenten zowel tijdens als na hun studie relatief ontevreden zijn over de voorbereiding op de arbeidsmarkt
- Het percentage UvA-alumni met een betaalde baan met 94,5% op het hoogste niveau is sinds de start van de NAE tien jaar geleden
- Het aandeel alumni met een vaste aanstelling en een baan op niveau is toegenomen, maar nog niet op het niveau is van het begin van de kredietcrisis
- Zowel Nederlandse als internationale studenten vaker in Nederland blijven na hun studie
- De tevredenheid in retrospectief over de opleiding stijgt ten opzichte van voorgaande jaren. Dit wijkt af van de vergelijkbare scores op de NSE die de laatste jaren gelijk blijven of enigszins dalen.

Het College bespreekt het beeld dat uit de enquête naar voren komt en deelt de rapportage ter kennisname met de CSR.

## **13. Bestuurlijke overleggen**

*VSNU:*

- a. *Vergaderset SBF 26 juni – incl annotatiememo:* er wordt gesproken over een nieuw voorstel rond integrale veiligheid.

*Overige overleggen*

- b. *Agenda Senaat 25 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *Agenda extra RvT Auditcommissie 25 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- d. *Agenda UCLO 26 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- e. *Agenda RvT 1 juli:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.

## **14. Aandachtspunten- en actielijsten**

- a. *Timetable Collegevergaderingen:* de timetable leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender:* de uitnodigingenlijst wordt doorgenomen.
- c. *Vooruitblik werkbezoeken:* het College neemt kennis van het overzicht.
- d. *Overzicht besluiten buiten vergadering juni 2020:* het College neemt kennis van het overzicht.

## **15. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 30 juni 2020.*