



## Verslag

Datum 13 juni 2019  
Onderwerp Vergadering College van Bestuur, gehouden op 11 juni 2019  
Verslag door S.E. von Meyenfeldt

**Aanwezig:** Ten Dam (voorzitter), Euving, Kingma (student-assessor), Lintsen, Maex, Von Meyenfeldt (verslag)

### 1. Opening

### 2. Verslag Collegevergadering d.d. 4 juni jl.

Het verslag is met een wijziging akkoord.

N.a.v. het verslag wordt gemeld dat buiten vergadering is besloten tot de benoeming van dr. F. van Harreveld tot hoogleraar Sociale Cognitie en gedragsbeïnvloeding in relatie tot duurzaamheid en veiligheid vanwege het RIVM in de FMG.

### 3. Mededelingen

- a. *AI*: er zijn geen opmerkingen n.a.v. dit punt.
- b. *Sociale veiligheid*: het antwoord op de brieven van de COR zal deze week uitgaan. Ten Dam heeft contact gehad met een mogelijke voorzitter voor de in te stellen taskforce. Het College brengt enkele wijzigingen aan in de conceptbrief.
- c. *Van Rijn, en*:
- d. *Terugblik General Assembly 7 juni*  
Het College blikt terug op de General Assembly, waar het rapport van de commissie-Van Rijn het gesprek domineerde. De VSNU werkt met de instellingen verder aan een gezamenlijk standpunt.
  - Maex was aanwezig bij een deel van de succesvolle strategiedag van de UCO, waarin vooruitgekeken werd naar 2035. Kingma heeft deelgenomen aan het hele programma.
  - De eerste ronde tafel in het kader van Duurzaamheid heeft plaatsgevonden en leverde een goede discussie op, waarin m.n. aandacht werd gevraagd voor de noodzaak om vraagstukken interdisciplinair te benaderen.
  - In de stuurgroep UK zal aan de orde komen dat de aannemer inmiddels een vervoersvergunning heeft gekregen, maar dat de gemeente nog onderzoek doet naar de draagkracht van de brug bij de Doelenstraat, waarover veel zwaar bouwverkeer zal moeten rijden.
  - In de stuurgroep REC zal worden gesproken over volgende stappen rond de grote collegezaal.
  - Euving meldt dat de FNWI bij de werving van een opvolger voor Rust licht wil afwijken van de procedure; de aanpassingen zijn echter wel in de geest van de procedure. Het College kan zich vinden in het voorstel en vraagt, vooruitlopend op invoering van het Kader Diversiteit, aandacht voor diversiteit in de selectiecommissie.
  - Met het terugtreden van Feilzer is een vacature ontstaan voor een voorzitter RvC USC. Het College noemt een mogelijke kandidaat die door Lintsen wordt benaderd.

#### **4. Benoeming bijzonder hoogleraar Data Exchange Systems in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica**

Het College stemt in met de benoeming van de betreffende persoon tot bijzonder hoogleraar Data Exchange Systems vanwege de stichting Bèta-Plus, in de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica, voor 7,6/38<sup>e</sup> deel van de volledige werktijd.

#### **5. Onderzoeksvisie en -strategie**

Aan de UvA wordt over de volle breedte kwalitatief hoogwaardig onderzoek verricht. Om dat te kunnen blijven doen, moet de UvA voldoende flexibel zijn om in te kunnen spelen op de dynamiek van de wetenschap en de veranderende omgeving. Het doel van de Onderzoeksvisie en -strategie is een meer strategische positionering van het UvA-onderzoek. In de visie worden de beleidskaders voor de komende jaren worden gepresenteerd. De visie is bedoeld als een algemeen kader voor de gehele universiteit en biedt een leidraad voor het formuleren van een onderzoeksstrategie waarbij de eigenheid en specifieke positie van onderzoeksgroepen het vertrekpunt is.

Voor het ontwikkelen van de onderzoeksvisie- en strategie is in september 2017 een procesvoorstel aangenomen, en zijn er in 2018 ronde-tafeldiscussies per faculteit gehouden. Uit die discussies kwamen een aantal uitgangspunten, aandachtspunten en 'best practices' naar voren, die verwerkt zijn in de visie. De concepttekst is ter toetsing voorgelegd aan verschillende gremia, waaronder UOC, CBO en BVO. Voorts is het concept ook gedeeld met de UvA-gemeenschap via Denk mee met de UvA. Het College brengt enkele tekstuele wijzigingen aan in het stuk en stelt de Onderzoeksvisie en -strategie met inbegrip van deze wijzigingen vast.

#### **6. Bestuurlijke overleggen**

*VSNU:* -

*Overige overleggen*

- a. *Agenda Lokaal Overleg 14 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Audit Committee 17 juni:* de agenda leidt niet tot opmerkingen.
- c. *CvB UvA/VU 20 juni:* het College neemt de agenda door.

#### **7. Aandachtspunten- en actielijsten**

- a. *Timetable Collegevergaderingen:* de timetable leidt niet tot opmerkingen.
- b. *Uitnodigingenlijst en Public Affairs Kalender:* de uitnodigingenlijst wordt doorgenomen.
- c. *Vooruitblik werkbezoeken:* de vooruitblik wordt doorgenomen.
- d. *Overzicht besluiten buiten vergadering juni 2019:* het College neemt kennis van het overzicht.

#### **8. Rondvraag**

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

*Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 18 juni 2019.*