

Functieprofiel portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering in het CvB

De Universiteit van Amsterdam

De Universiteit van Amsterdam (UvA), in 1632 opgericht onder de naam Athenaeum Illustre, is met 40.000 studenten en 9.000 medewerkers een van de grote algemene universiteiten van Nederland. De maatschappelijke betrokkenheid, met Amsterdam als thuisbasis, proeftuin en voedingsbodem, is een belangrijk kenmerk. De UvA neemt gelet op haar omvang en aantrekkingskracht een prominente plaats in de metropoolregio Amsterdam, zowel economisch als fysiek.

Onderwijs en onderzoek vinden plaats in zeven faculteiten: Economie en Bedrijfskunde, Geesteswetenschappen, Geneeskunde (ondergebracht in Amsterdam UMC), Maatschappij- en Gedragwetenschappen, Natuurwetenschappen Wiskunde en Informatica, Rechtsgeleerdheid, en Tandheelkunde (in een samenwerking met de Vrije Universiteit (VU)). In onderwijs en wetenschap heeft de UvA een breed en uniek scala aan disciplines in huis. Daarmee onderscheidt zij zich nadrukkelijk, ook internationaal. In toenemende mate wordt kennis van meerdere disciplines gekoppeld ten behoeve van de ontwikkeling van studenten, wetenschappers en de maatschappij. De ondersteuning is in een aantal gemeenschappelijke diensten georganiseerd (waarvan enkele ook de Hogeschool van Amsterdam (HvA) bedienen).

College van Bestuur

Het College van Bestuur (CvB) bestaat conform het wettelijk maximum uit drie leden, waarbij naar een diverse samenstelling wordt gestreefd. Een studentassessor woont de beraadslagingen bij. Het CvB is verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de UvA als geheel. Dat wil in essentie zeggen dat het CvB, met inachtneming van de wettelijke verdeling van bevoegdheden tussen CvB en decanen:

- de instellingsstrategie bepaalt en implementeert
- verantwoordelijk is voor de inrichting van het bestuur
- verantwoordelijk is voor de kwaliteit en het aanbod van onderwijs en onderzoek
- verantwoordelijk is voor het beleid ten aanzien van de studenten
- verantwoordelijk is voor de externe en publieke relaties
- belast is met de bedrijfsvoering en met de vaststelling van de begroting, de jaarrekening, het personeelsbeleid, de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden
- zorg draagt voor correcte uitvoering van het stelsel van medezeggenschap en rechtsbescherming van medewerkers en studenten.

Dat doet het CvB uiteraard niet alleen, maar in nauwe samenwerking met de decanen van de faculteiten, de medezeggenschapsraden van medewerkers en studenten, de hoofden van de stafafdelingen en met de directeurs van de gemeenschappelijke diensten. Het CvB beschikt over een uitgebreid systeem van interne controle, bestuurlijke informatie en risicobeheersing.

Het college is verantwoording verschuldigd aan de vijf leden tellende Raad van Toezicht (RvT), die ook de werkgever van het CvB is. Het CvB verstrekt de RvT de gevraagde inlichtingen en laat zich gevraagd en ongevraagd bij staan met diens inzichten en advies.

Het CvB kent een collegiaal bestuur dat een verdeling in portefeuilles hanteert maar zoveel mogelijk bestuurt op basis van consensus. De voorzitter van het college heeft, naast de algemene strategie en gang van zaken, in het bijzonder het personeelsbeleid, de communicatie en de externe relaties met maatschappij en bedrijfsleven in portefeuille, alsmede de fondsenwerving. De rector magnificus geeft met de decanen vorm aan de ambities op het gebied van onderwijs, onderzoek en studentenbeleid en ziet voorts onder meer toe op de wetenschappelijke integriteit. De portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering behartigt de voorwaardenscheppende kant van het bestuur en beleid, inclusief de huisvesting, de duurzaamheidsambities en de ondersteuning van de onderzoekssamenwerking met derden. De leden van het CvB bewaken de onafhankelijkheid van de UvA ten opzichte van derden en zijn voldoende ongebonden om de belangen van de UvA en haar universitaire gemeenschap maximaal te dienen.

De leden van het CvB beschikken over een goede beheersing van de Engelse taal. Wat betreft de arbeidsvoorwaarden van het CvB volgt de UvA de Wet normering topinkomens naar letter en geest.

Opdracht

Het CvB bepaalt in een voortgezette dialoog met de universitaire gemeenschap een duidelijke visie en strategie gericht op de positionering en toekomst van de UvA, en houdt rekening met de ontwikkelingen in wetenschap, onderwijs en maatschappij. Daarbij dienen als uitgangspunt de doelen en keuzes in het Instellingsplan 2021-2026 met betrekking tot onderwijs en onderzoek, mede in het licht van werkdruk, welzijn, inclusiviteit en sociale veiligheid van studenten en medewerkers. Het CvB neemt het voortouw bij ontwikkelingen die vragen om initiatief en aansturing op centraal niveau, zoals de implementatie van het diversiteitsbeleid. Daarmee vergroot het CvB de cohesie en slagkracht van de organisatie, intern en extern, waarbij het CvB ook toeziet en stuurt op tijdige en effectieve implementatie. Het vormen van draagvlak bij medewerkers en studenten is – mede gegeven het decentrale besturingsmodel – van onverminderd belang voor een effectieve besluitvorming. Het CvB heeft daarbij een goed oog voor diverse achtergronden, culturen, levensstijlen en denkrichtingen.

Portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering

De portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering is een ervaren bestuurder, uit de publieke sector, en een dienende teamspeler. (Pfb) geeft sturing aan de huisvestings- en IT-opgaven van de UvA en aan de omvangrijke uitvoerende diensten van de UvA, en treedt transparant en verbindend op. Bewezen expertise en bestuurlijke ervaring op financieel en bedrijfseconomisch gebied en op het gebied van de uitvoering van complexe projecten is een voorwaarde. De portefeuillehouder onderschrijft de campusvisie en het decentrale besturingsmodel van de UvA en stuurt de cyclische planning & control processen aan. (Pfb) vertegenwoordigt de UvA bij financiers en (financiële) toezichhouders en heeft affiniteit met de groeiende studentenhuysvestingsproblematiek. Waar nodig schakelt (pfb) met andere instellingen en instanties in het hoger onderwijs, waaronder VSNU.

(Pfb) is iemand met het hart bij de publieke sector en de daarbij behorende bestuurlijke integriteit, en beschikt over zakelijk inzicht. (Pfb) heeft grondig inzicht in en affiniteit met bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen op stedelijk en nationaal niveau en in de aansturing van veranderingsprocessen in een niet door winstdoelen gedreven organisatie. Tot de portefeuille behoren de ontwikkeling en implementatie van het duurzaamheidsbeleid alsmede de valorisatie, waaronder de verhoudingen met groepsmaatschappijen van de UvA.

Als teamspeler neemt (pfb) deel aan het collegiaal bestuur en aan de inhoudelijke afwegingen die dat bestuur moet maken over onderwijs, onderzoek en strategie. (Pfb) werkt voorts direct samen met de directeuren van diensten en faculteiten, en met de HvA en de VU waar het gaat om de afstemming en organisatie van gezamenlijke huisvesting, dienstverlening en ondersteuning. (Pfb) weet te inspireren en te overtuigen, onderhoudt een open communicatie en is toegankelijk voor medewerkers en studenten.

Opdracht voor 2021-2025

Het Instellingsplan 2021-2026 is leidend voor de komende bestuursperiode. Die zal zich voor de portefeuillehouder financiën en bedrijfsvoering onder meer kenmerken door:

- afronding van de campusvorming en bouwprojecten uit het Huisvestingsplan, in het bijzonder het Universiteitskwartier, en afstemming van het ruimtegebruik op de behoeften van onderwijs en onderzoek in de postcoronatijd
- formulering en implementatie van het duurzaamheidsbeleid van de UvA
- uitbouw van valorisatie en de instrumenten die nodig zijn voor langjarige inhoudelijke samenwerkingsverbanden en partnerschappen
- realisering van IT-faciliteiten teneinde de ambities van het Instellingsplan ten aanzien van digitalisering en data science te verwezenlijken
- financiering van de inhoudelijke ambities van de UvA en diversificatie van financiering(sbronnen)
- verdere standaardisering en kwaliteitsbewaking van de dienstverlening aan UvA en HvA, ten behoeve van de realisatie van de ambities van het Instellingsplan om de interdisciplinaire samenwerking en het intern ondernemerschap binnen de UvA te versterken.