



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

**COR-secretariaat**

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

## Verslag 184<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
3 april 2020	Mw. Mr. N.M. Nagobi	12.00-13.15 uur
Locatie		
20 Video conference via platform Zoom		

---

### AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
  2. Corona maatregelen: Vragen van de COR aan de bestuurder
  3. Rondvraag en sluiting

---

30 **Aanwezig van de zijde van de COR:** I. Breetvelt, E. Brouwer, E. Grassiani, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan (Vicevoorzitter COR), N. Nagobi (ambtelijk secretaris), G. van der Pol (voorzitter COR), P. Rodenburg, M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra  
**Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (voorzitter CvB), K. Maex (rector), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

35

**Afwezig met bericht:** E. Pasman, I. Kraal, M. Sluijs (verlof)  
**Afwezig zonder bericht:** -

### VERSLAG

40

#### 1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het goed is om alle raadsleden te zien en vraagt daarmee ook naar COR-raadslid Pasman, mede in verband met zijn werkzaamheden in het AMC en de druk op de zorg wegens de Covid-19-uitbraak. COR-voorzitter Van der Pol antwoordt dat COR-raadslid Pasman zich heeft afgemeld wegens zijn werkzaamheden in het AMC en zal aansluiten wanneer zijn werkzaamheden het toelaten. Het college en de COR stemmen af om de door COR (en GOR) opgestelde niet-uitputtende lijst met vragen (vergaderstuk) tijdens de OV, onder agendapunt 2, achtereenvolgens te behandelen.

50

#### 2. Corona maatregelen: Vragen van de COR aan de bestuurder

Vragen van de COR (1 t/m 8) en de Commissie HRM beantwoord door het van College van Bestuur

1. **Thuiswerken is niet meer ad hoc en voor een korte periode maar geldt nu voor een langere periode – tot (minstens) 1 juni?**

55 Mevrouw Maex bevestigt deze veronderstelling.

2.

a) **Welke veiligheidsvoorzieningen aan desinfectie en bescherming zijn er voor het personeel dat valt onder strategisch belang, zoals ICT medewerkers, baliemedewerkers en andere medewerkers die worden geacht naar hun werkplek te komen? Is er een veiligheidsprotocol?**

60

65

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat thuiswerken de norm is, maar dat een aantal gebouwen is opgehouden voor uitzonderingssituaties. Om deze mogelijkheid te kunnen bieden, hebben we veiligheidsmaatregelen getroffen en krijgen alle medewerkers en studenten duidelijke veiligheidsinstructies meegekregen.

70

75

COR-voorzitter Van der Pol reageert op het antwoord van Collegevoorzitter Ten Dam, door aan te geven dat door raadsleden van de COR meerdere malen is gesignaleerd dat het veiligheidsbeleid niet overal binnen de UvA hetzelfde is. Daarnaast hebben verschillende raadsleden van de COR ook gesignaleerd dat een aantal studenten gebouwen “die nog open zijn” gebruiken als een plek om “gezellig” samen te komen zonder de 1,5 meter afstand in acht te nemen. Ook vraagt COR-voorzitter Van der Pol of het college overzichten in bezit heeft van de bezoekersaantallen met betrekking tot de gebouwen die nog open zijn. COR-raadslid Grassiani uit haar zorgen over het gedrag van de studenten en medewerkers en met name of studenten in de komende weken nog steeds even gemotiveerd zullen zijn om zich te houden aan de strenge veiligheidsvoorschriften.

80

85

Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat thuiswerken echt de norm is en geeft aan dat er inderdaad sprake is geweest van enkele incidenten waartegen is opgetreden. Zolang de situatie in de gebouwen houdbaar is, ziet het college geen reden om te interveniëren. De situatie in de UvA gebouwen wordt continu gemonitord in verband met de veiligheidseisen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt ook dat er overzichten zijn van de bezoekersaantallen. Iedere bezoeker moet zich laten registreren bij de portier. Dit is mede van belang met het oog op eventuele calamiteiten in de UvA-gebouwen.

b) **Leiden en Groningen hebben besloten dat de colleges in september pas weer op locatie starten. Is de UvA van plan dit besluit ook te nemen?**

90

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat wordt bekeken of er na 1 juni a.s. in een kleine setting praktijkonderwijs gegeven kan worden. Na 28 april a.s. zullen we meer horen van het kabinet en dat protocol volgt de UvA strikt. Mevrouw Maex geeft aan dat om die reden de opties open worden gehouden.

c) **Maatregelen zoals die nu zijn genomen, gelden tot 6 april. Wat gaat er daarna gebeuren? Hoe wordt de OR hierin betrokken?**

95

Mevrouw Maex geeft aan de termijn 6 april 2020 niet geldt voor UvA, omdat de UvA eerder heeft verklaard een termijn aan te houden tot 1 juni a.s.

100

COR-raadslid Brouwer vraagt of het college een richtlijn beschikbaar heeft over hoe docenten in blok 6 (de periode 2 juni t/m 26 juni 2020) dienen les te geven en indien een dergelijke richtlijn niet aanwezig is hierbij het verzoek of deze er snel kan komen.

105

Mevrouw Maex geeft aan dat er verschillende scenario's mogelijk zijn, waarbij afgewogen moet worden wat de beste werkwijze is voor het onderwijs zodat achterstanden kunnen worden voorkomen. Deze werkwijze kan het best afgewogen worden binnen de opleidingen zelf. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het reëel is om er van uit te gaan dat ook na 1 juni thuiswerken de norm zal zijn. Mede met het oog op de alom aanwezige hoge werkdruk onder medewerkers, bepalen faculteiten welk onderwijs ook na 1 juni online wordt geconti-

nueerd, ook als er vanaf die periode weer meer praktijkmogelijkheden zouden zijn. De UvA blijft het kabinet volgen.

110

**d) Wat is de impact van het sluiten van de panden voor het OBP voor de periode 6 april tot 1 juni 2020?**

COR-raadslid Huygens specificeert deze vraag als volgt:

115

- heeft het college een overzicht paraat heeft van het aantal medewerkers dat gebouwgebonden werk heeft en dat momenteel niet kan uitvoeren wegens Covid-19?
- hoe worden UvA medewerkers die nog wel gebouwgebonden werkzaamheden kunnen uitoefenen gefaciliteerd als het gaat om de veiligheidsvoorschriften met betrekking tot bescherming tegen Covid-19?
- wie houdt er toezicht op de naleving van deze veiligheidsvoorschriften, indien aanwezig?
- hoe wordt er omgegaan met medewerkers die gebouwgebonden werkzaamheden hebben, echter door Covid-19 gerelateerde omstandigheden niet in de mogelijkheid zijn om hun gebouwgebonden werkzaamheden te kunnen uitoefenen?

120

125

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er overzichten zijn van medewerkers en hun daaraan gekoppelde functies. Daarnaast benadrukt Collegevoorzitter Ten Dam dat strikte veiligheidsnormen gelden voor medewerkers binnen de diensten en deze veiligheidsnormen zijn ook geborgd. Zo zijn er plexiglasschermen geplaatst daar waar nodig en is er ook een informele handreiking gedaan aan leidinggevenden omtrent deze veiligheidsprocedures.

130

Als een medewerker om redenen gerelateerd aan Covid-19 zijn werkzaamheden niet kan uitoefenen, moet naar een maatwerkoplossing gekeken worden met de direct leidinggevende. Daarbij kan ook bekeken worden of de werkzaamheden anders kunnen worden ingevuld.

135

**e) Welke faciliteringsbehoeften verwacht de bestuurder?**

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er bewust is gekozen om niet uitputtend aan te geven wat een medewerker nodig heeft om goed zijn werkzaamheden thuis te kunnen uitoefenen, omdat er onvoorziene situaties denkbaar zijn en verwijst hierbij naar de genoemde maatwerkoplossing (onder regel 129-132). Het is mogelijk om een afspraak te maken om de werkspullen van de UvA locatie op te halen of te laten bezorgen. Daarnaast is het mogelijk om in overleg met de leidinggevende (arbo)materialen te bestellen. Deze informatie is ook bekend gemaakt op de website en zal worden gecommuniceerd vanuit verschillende afdelingen.

140

145

COR-raadslid Brouwer vraagt – ook mede namens de Commissie HRM – of het mogelijk is om een centraal webadres of e-mailadres te openen waar medewerkers terecht kunnen met hun vragen als het gaat om faciliteiten voor de thuiswerkplek. COR-voorzitter Van der Pol en COR-raadsliden Huygens en Brouwer geven aan dat het voor veel medewerkers niet duidelijk is bij wie ze moeten zijn als het gaat om het bereiken van de juiste instantie voor arbeidsomstandigheden gerelateerde problemen en pleiten voor duidelijkere communicatie van de UvA naar medewerkers toe rondom deze gesignaleerde problematiek. Het is ontzettend belangrijk dat er nu echt maatregelen worden getroffen voor de langere termijn, bepleit COR-raadslid Huygens.

150

155

Collegevoorzitter Ten Dam erkent dat het heel belangrijk is dat medewerkers duidelijk weten bij wie ze moeten aankloppen als het gaat om arbeidsomstandigheden gerelateerde klachten en welke voorzieningen de UvA daarvoor heeft getroffen. Collegevoorzitter Ten Dam vraagt vervolgens bestuurssecretaris Herweijer om te controleren of de naam van de Arbocoördinator van de desbetreffende faculteit of dienst van de UvA duidelijk kenbaar is gemaakt op de website van de UvA in de Q&A rondom Corona, onder het onderwerp “Thuiswerken en faciliteiten” (*actiepunt CvB*).

160

f) **Heeft de bestuurder bij overwegingen van gebouwsluiting ook gekeken naar consequenties voor de personeelsleden wier werk gebouw-gebonden is, zoals bij BOL, Facilitair, Werkplek ondersteuning enz.?**

165 COR-raadslid Huygens geeft aan dat er bij een aantal medewerkers sprake is geweest van een dispuut als het gaat om het aanschaffen van werkspullen. Het vervoeren van werkspullen bleek niet zo eenvoudig te zijn. COR-raadslid Huygens pleit er daarom voor om de informatie over de werkplekvoorzieningen in verband met de arbeidsomstandigheden regelge-  
170 ving centraal worden gecommuniceerd, ook omdat het zelfs voor sommige leidinggevendenden niet duidelijk is welk budget voor deze voorzieningen beschikbaar is. De volgende twee vragen die bij het verschaffen van deze informatie centraal dienen te staan zijn:

- 1) wat heeft de medewerker nodig om op een arbo-technisch verantwoorde manier thuis te werken?
- 2) Welke procedure is er voor het aanvragen van noodzakelijke werkspullen voor de thuiswerkplek?

175 Colleaguevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er op centraal niveau gecommuniceerd wordt bij wie of welke instantie een verzoek kan worden gedaan. De afhandeling hiervan is, echter decentraal. Op centraal niveau is met de faculteiten ingeregeld dat alle extra uitgaven – die dus verband houdend met Covid-19 – heel nadrukkelijk geadmistreerd worden. Het Ministerie van OCW heeft verzocht om dit bij te houden. Dit punt is deze ochtend ook met de decanen besproken.  
180

COR-raadslid Breetvelt vraagt aan het college welke procedure geldt voor de gedetacheerde medewerkers van de UvA. Colleaguevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de inlener van de gedetacheerde standaard verantwoordelijk is voor de arbeidsomstandigheden van de gedetacheerde. Colleaguevoorzitter Ten Dam vraagt of er signalen zijn dat dit niet goed geregeld zou zijn voor gedetacheerden van de UvA. COR-raadslid Huygens voegt aan deze discussie de optie toe om bijvoorbeeld de Servicedesk-FS open te stellen voor gedetacheerden voor het geval ze er met hun leidinggevendenden niet uit zouden kunnen komen.  
185

190 **3. Parkeerplekken worden toegekend door de Arbocoördinator. Zodat mensen niet met het OV naar het werk hoeven te komen. Welke afweging wordt hier gemaakt? Verschillen deze afwegingen per locatie – LWB, REC, SP?**

Colleaguevoorzitter Ten Dam stelt voorop dat thuiswerken de norm is. Voor medewerkers die op de werkplek moeten zijn is een breed scala aan voorzieningen getroffen met betrekking tot parkeren al dan niet in combinatie met een dienstfiets. Medewerkers die parkeerkosten hebben gemaakt kunnen een reguliere declaratie of onkostenformulier indienen, zodat zij deze kosten vergoed kunnen krijgen. Voor dit soort zaken moeten de medewerkers bij hun leidinggevende zijn. COR-raadslid Huygens uit zijn genoegen over dit brede scala van parkeermogelijkheden, echter maakt hierbij wel de kanttekening dat deze mogelijkheden duidelijker aan de belanghebbenden gecommuniceerd moeten worden. Colleaguevoorzitter Ten Dam zal dit punt van verduidelijking van de communicatie over de parkeermogelijkheden door geven aan Harold Swartjes van Facility Services.  
195  
200

205 **4. Welke afspraken zijn er gemaakt met derden (schoonmaak, beveiliging). Wie draagt hier het risico?**

Colleaguevoorzitter Ten Dam stelt voorop dat de UvA een goede opdrachtgever beoogt te zijn. Wegens de Covid-19 uitbraak gaan we in beginsel geen contracten ontbinden met derde partijen. De UvA wil een zo veilig mogelijke werkomgeving creëren en dat geldt dus ook voor de ingehuurd medewerkers voor beveiliging en schoonmaak.  
210

COR-raadslid Huygens vraagt vervolgens wat er gebeurt met de aanstelling van schoonmakers die nu wegens de sluiting van bepaalde gebouwen niet naar hun werk kunnen. COR-

215 raadslid Huygens vraagt ook hoe het zit met de veiligheidsmaatregelen van medewerkers die  
nu juist extra schoonmaakwerk moeten verrichten in de gebouwen nu deze gebouwen voor  
een groot deel leeg zijn. Collegevoorzitter Ten Dam stelt voorop dat alle schoonmaakwerk-  
zaamheden veilig en verantwoord dienen plaats te vinden en dat de zorgvuldigheid die moet  
worden betracht als het gaat om veiligheid geldt voor alle medewerkers en studenten en dus  
ook voor schoonmaakpersoneel. Collegevoorzitter Ten Dam zal onderzoeken wat de huidige  
220 stand van zaken is als het gaat om de zorgvuldigheid van de veiligheid omtrent het schoon-  
maakpersoneel (*actiepunt.*)

## 5. Hoe gaan we om met het verlengen van jaar contracten?

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dit een breed onderwerp betreft.

225 COR-raadslid Brouwer geeft aan dat docenten in een spagaat zitten nu zij enerzijds ontzetz-  
tend veel tijd en energie moeten stoppen in het opzetten en geven van online onderwijs en  
anderzijds tegelijkertijd hun carrière draaiende moeten houden als het gaat om het afronden  
van publicaties en het doen van onderzoek. Door de Covid-19 uitbraak wordt door de COR  
geconstateerd dat het een ten koste van het andere lijkt te gaan. COR-raadslid Brouwer geeft  
230 aan dat de Commissie HRM van de COR daarom een aantal vragen heeft voorbereid als het  
gaat om dit soort personele zaken. In dit verband is ook gebleken dat leidinggevend niet  
precies weten of communiceren welke regels hieromtrent gelden. Ook heeft de COR gesig-  
naleerd dat het beleid op de faculteiten en diensten niet uniform is. COR-raadslid Brouwer  
pleit voor een centrale richtlijn als het gaat om dit soort vraagstukken.

235 Mevrouw Maex antwoordt dat het vaststaat dat medewerkers die momenteel ontzettend hard  
werken om het onderwijs online op de rails te krijgen daardoor op andere vlakken minder  
inzet kunnen tonen. Medewerkers die door deze omstandigheden in de problemen lijken te  
komen, dienen daarom eerst een beroep te doen op de leidinggevend en daarbij moet er  
240 met gezond verstand gekeken worden naar wat haalbaar is. Leidinggevend hebben deze  
instructie ook gekregen. Collegevoorzitter Ten Dam voegt daaraan toe dat als het gaat om  
het verlengen van aanstellingen van PhD's, postdocs en docenten, momenteel op landelijk-  
niveau beoordeeld moet worden wat haalbaar is en welke condities gelden in dit verband.  
Het Ministerie van OCW zal hierover binnenkort meer bekendmaken. Daarnaast heeft HR  
245 Beleid en Strategie van de UvA een handreiking opgesteld waarin de beantwoording van dit  
soort vraagstukken wordt behandeld. Zeker als we spreken over zaken die geregeld moeten  
voor tweede en derde geldstromen, dan nemen we dat heel serieus. Niettemin moeten we  
eerst de bekendmakingen van OCW over deze vraagstukken afwachten. Collegevoorzitter  
250 Ten Dam geeft aan dat zij in het tweede interview met de Folia<sup>1</sup> in dit verband een nadruk-  
kelijk appèl heeft gedaan op leidinggevend om niet het onmogelijke te vragen van werk-  
nemers.

255 COR-raadslid Brouwer reageert op het antwoord van Collegevoorzitter Ten Dam door aan te  
geven dat de COR - via de UvA Rethinklijst<sup>2</sup> - heeft signaleerd dat veel omtrent dit vraag-  
stuk toch onduidelijk is en veel stress en zorgen oplevert onder de medewerkers. COR-  
raadsleden Brouwer en Grassiani pleiten voor betere communicatie vanuit centraal niveau  
rondom deze problematiek. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat beantwoording van de-  
ze vraagstukken - mede door het interview in de Folia - scherper is geformuleerd en ver-  
volgt dat het college niet *top-down* gaat regelen wat omtrent deze vraagstukken het beste is  
260 om te doen. In dat interview heeft Collegevoorzitter Ten Dam ook de jaargesprekken ge-  
adresseerd en heeft benadrukt dat er thans echt geen sprake is van *business as usual*. Lei-  
dinggevend moeten daarom niet te veel vergen van de medewerkers. Mevrouw Maex  
geeft aan dat het standpunt van het college hetzelfde is als dat van de COR en geeft aan zo  
nodig nog duidelijker te zullen gaan communiceren als het gaat om wat in redelijkheid van

<sup>1</sup> <https://www.folia.nl/actueel/137308/inzoomen-met-geert-2-leidinggevend-verlang-niet-het-onmogelijke-nu>

<sup>2</sup> <http://rethinkuva.org/about-rethink-uva/>

265 de medewerkers kan worden geverg'd in Coronatijd. (Vervolgens vraagt COR-raadslid  
Brouwer of medewerkers zich ziek moeten melden als zij door het online lesgeven gezond-  
heidsklachten hebben (bijvoorbeeld hoofdpijn.) Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat  
vooral nog geldt wat er altijd geldt over ziek zijn, namelijk “*Als je ziek bent ben je ziek. Dat*  
270 *is een kwestie van in vertrouwen handelen.*” Als het gaat om de balans tussen thuiswerken  
en privé kan ook ProActief<sup>3</sup> worden ingeschakeld.

#### 6. Hoe gaan we om met ZZZP-ers binnen de diensten?

Collegevoorzitter Ten Dam stelt voorop dat goed opdrachtgeverschap van de UvA voorop  
dient te staan en dat er nu geen contracten worden ontbonden. Dat geldt ook de ZZZP-er's.

275

#### 7.a) Hoe gaan we om met een *total lockdown*?

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de UvA strikt het RIVM volgt.

#### 7. b) Wat zijn “cruciale functies” binnen de UvA?

280

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er een uitvraag is gedaan om een duidelijk  
overzicht te krijgen omtrent de cruciale functies, zodat voor deze groep zo nodig ontheffing  
kan worden aangevraagd. Hierbij gaat het om werkzaamheden en zaken die niet kunnen  
stoppen.

#### 8. Welke beveiligde systemen mogen we gebruiken voor digitaal vergaderen?

285

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de functionaliteit Zoom door de UvA snel is aan-  
gekocht om online onderwijs te faciliteren. Op de webpagina van de UvA “Keep on tea-  
ching” worden beveiligingsmaatregelen over het veilig gebruik van Zoom toegelicht. Daar-  
naast wordt onderzocht of er overgeschakeld kan worden naar Microsoft Teams (MS  
Teams). COR-raadslid Walstra geeft aan geen voorstander van MS Teams te zijn, omdat  
290 binnen zijn faculteit niet iedereen kan werken met MS teams. Bij de FNWI wordt met Linux  
informatica gewerkt en wordt er gebruik gemaakt van een alternatief dat Jitsi heet. COR-  
raadslid Walstra geeft aan dat het belangrijk is om rekening te houden met het aantal deel-  
nemers bij het onderzoeken van software voor vergaderen. Het vooraf testen is noodzakelijk,  
benadrukt COR-raadslid Walstra. De Big Blue Button, een softwarepakket wat onder Can-  
vas valt, bleek bijvoorbeeld niet goed te werken. COR-raadslid Walstra en het college  
stemmen af dat de heer Walstra binnen de Security Network Engineeringgroep om input zal  
vragen rondom dit vraagstuk en de uitkomst daarvan vervolgens zal gaan delen met het CvB  
en de COR (*actiepunt COR-raadslid Walstra*). COR-raadsleden Kjos en Grassiani delen  
vervolgens hun positieve ervaringen met Skype for business en Whereby. Raadslid Breetvelt  
voegt aan deze discussie toe dat zij geen positieve ervaringen heeft als het gaat om het delen  
van documenten via Zoom en is ook van oordeel dat de wijze van testen en het beschikbaar  
maken van vergadersoftware wel doelmatig dient te gebeuren. COR-voorzitter Van der Pol  
vraagt ook of de medewerkers van de ACTA en het UMC gebruik kunnen maken van MS  
teams, terwijl zij hun eigen ict-voorzieningen hebben. COR-vicevoorzitter Kleverlaan voegt  
305 aan deze discussie toe dat het van belang is dat ook uitgezocht wordt of de vergadersoftware  
werkt op de mobiele telefoon. Collegevoorzitter Ten Dam zal deze suggesties rondom de  
vergadersoftware doorgeven aan Frank van Tatenhove (*actiepunt CvB*) en geeft aan dat me-  
dewerkers de servicedesk van ICTS kunnen contacteren bij problemen. COR-Raadslid  
Brouwer verklaart dat veel problemen voorkomen kunnen worden, als studenten duidelijk  
310 worden geïnstrueerd dat zij alleen met het UvA ID-kunnen deelnemen aan vergaderingen  
met een daarbij behorend password en wachttruimte-optie. Ze vindt dat het platform Zoom  
niet te snel moet worden opgegeven.

### 3. Rondvraag en afsluiting

315

COR-raadslid Brouwer heeft opmerkingen over de huidige stand van zaken rondom de OER  
(Onderwijs- en Examen Regelingen) en vraagt hoe deze regelgeving gehandhaafd kan worden nu het

<sup>3</sup> <https://medewerker.uva.nl/content-secured/nieuws/2020/03/pro-actief-gaat-online>

320 onderwijs wegens de Covid-19 uitbraak volledig is overgegaan naar digitaal onderwijs. Het beleid van de leidinggevenden op de faculteiten is over dit vraagstuk niet uniform en dat veroorzaakt veel stress onder de docenten. Ze vraagt om betere communicatie als het gaat over de uitleg van de OER en geeft aan dat - nu de bibliotheek dicht is - veel studenten in de problemen zijn gekomen omtrent hun scripties en vraagt of het college voor deze problematiek voorzieningen heeft getroffen.

325 Vicevoorzitter Kleverlaan vraagt aan het CvB wanneer er weer iets bekend gemaakt zal worden door de VSNU. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het onderwerp studievertraging een landelijk onderwerp betreft en dat de stand van zaken over de bibliotheek uitgebreid is gecommuniceerd op de website van de UvA. Daarnaast gelden voor de OER de overmachtsregels en de hardheidsclausule en dat indien de COR specifieke vragen hierover heeft het CvB deze graag ontvangt.

330 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat tijdens de gesprekken binnen de VSNU er gebalanceerd moet worden tussen wat op landelijk niveau geregeld dient te worden en wat er aan de instellingen zelf overgelaten kan worden. De UvA heeft er met succes voor gepleit om bepaalde gebouwen open te kunnen te houden voor medewerkers en studenten onder eerder genoemde bepaalde voorwaarden. Vraagstukken over het BSA, de harde knip tussen de bachelor en de master, studievertraging, het verlengen van aanstellingen van PhD's, etc. op landelijk niveau binnen de VSNU en het Ministerie van OCW worden behandeld.

335 COR-raadslid Van Tubergen vraagt zich af of de UvA zicht heeft op het aantal internationale studenten dat is teruggekeerd naar het thuisland wegens de Covid-19 uitbraak en vraagt ook of de UvA het standpunt wil innemen om terughoudend te zijn met het geven van internationaal onderwijs zolang Covid-19 nog steeds rondwaart.

340 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de UvA zicht heeft op deze groep internationale studenten en dat er goed contact is de internationale bureaus van de faculteiten. Verder gelden voor binnenlandse en buitenlandse studenten dezelfde regels als het gaat om het in- en uitreisverbod en op dat punt wordt qua internationaal onderwijs dan ook geen onderscheid gemaakt.

345 COR-raadslid Kjos vraagt wat de huidige stand van zaken omtrent vakantiedagen is en vraagt als het gaat om het opnemen van (hoor)colleges een consentregeling of consentbeleid van de UvA van toepassing is. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat nader zal worden uitgezocht wat het consentbeleid van de UvA is als het gaat om het opnemen van (hoor)colleges (**actiepunt CvB**). Als het gaat om vakantiedagen staat voorop dat je als werknemer recht hebt op vakantie en bovendien is het heel belangrijk dat een ieder voldoende vrij neemt om in deze periode die veel van ons vergt - het gezond vol te kunnen houden. COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat juist door de Covid-19 uitbraak de werkdruk alleen maar is toegenomen en geeft aan dat medewerkers daardoor juist minder snel geneigd zullen zijn om vrij te nemen. Collegevoorzitter Ten Dam sluit hiermee deze discussie af door aan te geven dat het in ieders belang is dat medewerkers hun vakantiedagen blijven opnemen en zal dat ook benadrukken in het eerst volgende interview in de Folia vlak voor het Paasreces.

355 COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 13.15 uur.

**De 185° Overlegvergadering vindt plaats op  
vrijdag 17 april, 15.00-17.00 uur, via video conference Zoom**

#### **Openstaande actiepunten**

##### **CvB:**

n.a.v. de 184° OV d.d. 03-04-2020:

- problemen rondom digitaal vergaderen doorgeven aan Frank van Tatenhove van ICTS uitzoeken wat het consentbeleid van de UvA is als het gaat om het opnemen van

(hoor)colleges

n.a.v. de 183° OV d.d. 06-03-2020:

- Het deel van het Office365 -contract waarin afspraken over privacy zijn vastgelegd zal (indien mogelijk) worden opgestuurd
- Er zal een technisch overleg met HR-beleidsadviseur Petra Brok worden ingepland rond de HR-Agenda
- Ter bespreking bij de volgende OV van 17-4 zal de uitwerkingsagenda IP worden opgestuurd

**COR:**

n.a.v. de 184° OV d.d. 6-3-2020:

- COR-raadslid Walstra zal binnen de Security Network Engineeringgroep om input vragen rondom beveiligde systemen rondom digitaal vergaderen en zal de uitkomst hiervan delen met de COR en het CvB.