



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 176^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
5 april 2019	E.B.I. Moors	9.00-11.00 uur
Locatie		
20 Maagdenhuis, kamer 21		

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Vaststelling van de verslagen van de 174^{ste} OV d.d. 18-01-2019 en 175^{ste} OV d.d. 01-03-2019
 4. Concept kader diversiteitsbeleid
 5. Evaluatie UvA Q
 6. Rondvraag en sluiting
- 30

Aanwezig van de zijde van de COR: E. Gonzalez, E. Grassiani, R. Huygens, I. Kraal, S. Landhuis, E. Pasman, G. van der Pol, P. Rodenburg, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

35

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (voorzitter CvB), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht: K. Maex (rector), J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, C. Kleverlaan

Afwezig zonder bericht: -

40

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

45 COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 9.01 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB:

- 50
- Per 1 april is een beleidsmedewerker duurzaamheid gestart. Duurzaamheid wordt breed opgepakt, onder meer op het gebied van erfgoed, reizen en catering.
 - Mogelijk wordt in de nabije toekomst de gemeenschappelijke regeling tussen de UvA en het AMC aangepast vanwege de bestuurlijke fusie tussen het AMC en VUmc. De decaan van het AMC is zeer bereid om hierover een toelichting te geven, indien de COR dit wenst.
 - De Commissie Van Rijn zal medio mei haar advies uitbrengen.

- 55
- De motie van GroenLinks is aangenomen om te onderzoeken of de financiering voor het hoger onderwijs en onderzoek adequaat is. Dit zal een onafhankelijk onderzoek zijn.
 - Op korte termijn zal de COR een reactie van het CvB ontvangen op zijn brief aangaande werkdruk. Verder bereidt ICTS een reactie inz. de VPN keuze voor.
- 60 **COR:**
- Er wordt melding gedaan van de afwezigheid met bericht.
 - Erik Schinkel is per 1 april jl. gestopt als COR-lid. Hij neemt nu zitting in het DB van de OR AMC. De OR AMC zal op korte termijn een vervanger kiezen.
 - De COR heeft een brief gestuurd over re-integratie bij ziekte in de medezeggenschap.
- 65
- Volgende week volgen waarschijnlijk reacties op de instemmingsverzoeken aangaande de RI&E methode en het Centraal beleid arbozorg.
- De COR heeft de directeur van UvA Ventures Holding BV gesproken en zal naar aanleiding hiervan een brief sturen aan het CvB.
 - De COR vraagt zich af waarom de CSR is vertegenwoordigd in GALOP. Ook ontvangt de
- 70
- COR graag nog het collegebesluit dat wordt aangeraden in de notitie.
- In de medewerkersmonitor is REC A niet opgenomen als locatie. Verder is de monitor lastig in te vullen als een medewerker meerdere aanstellingen heeft.
 - De COR ziet dat de implementatie van Office 365 wordt voorbereid, maar de COR is tot op heden niet betrokken.
- 75
- De COR is ontevreden met de vorderingen aangaande een DMS voor de raad.

Ten aanzien van de vijfde mededeling geeft collegevoorzitter Ten Dam aan dat het lidmaatschap van de CSR van historische aard is. GALOP is een uitvoeringsoverleg en bepaalt niet het beleid. AcZ zit bij het overleg om te bekijken of hetgeen wordt besproken aanleiding geeft tot een wijziging in

80

beleid. AcZ heeft aangegeven dat een afvaardiging van de COR kan aansluiten, indien de raad dat wenst.

Wat betreft de achtste mededeling geeft collegevoorzitter Ten Dam aan dat de voorbereidingen voor Office 365 worden getroffen. Er is echter nog geen formeel besluit genomen. Op de vraag of Office

85

365 valt onder het adviesrecht van de COR, conform artikel 25 lid 1 sub k WOR, antwoordt collegevoorzitter Ten Dam dat dit wordt uitgezocht (*actiepunt*).

Over de negende mededeling geeft collegevoorzitter Ten Dam aan dat ze nog steeds wacht op de wensen van de COR. Dan kan het worden opgepakt.

90

3. Vaststelling van de verslagen van de 174^{ste} OV d.d. 18-01-2019 en 175^{ste} OV d.d. 01-03-2019 **Tekstueel:**

Het verslag van de 174^{ste} OV wordt met een tekstuele aanpassing vastgesteld. Het verslag van de 175^{ste} OV wordt ongewijzigd vastgesteld.

95

Naar aanleiding van het verslag van de 175^{ste} OV:

- **P. 6 regels 276 t/m 281:** de informatie omtrent Brexit staat nu ook op de website.
 - **P. 6, regels 298 t/m 302:** het CvB is nagegaan hoe de belettering op het REC is geregeld. Als de wens een Nederlandse belettering is, dan is dat mogelijk. De keuze ligt echter bij de decaan in overleg met de eigen faculteit.
- 100
- **P. 6, eerste actiepunt:** het voorstel is om de locatiekosten voor de promotieceremonie uniform te vergoeden. Het College van Promoties zal het nog formeel voorleggen aan het CvB.
 - **P. 6, tweede actiepunt:** dit punt is zojuist besproken.
- 105
- **P. 6, derde actiepunt:** de beleidsstukken staan nu online. Het actiepunt is afgehandeld.
 - **P. 6, vierde actiepunt:** het functieprofiel wordt niet gewijzigd. Het actiepunt is afgehandeld.

- **P. 6, vijfde actiepoint:** de doelen en bedragen van aanbestedingen staan in de begroting. Bij de uitvoering is de COR niet betrokken. Als een aanbesteding buiten de begrotingscyclus valt, wordt het separaat voorgelegd.
- **P. 6, zesde actiepoint:** de ambtelijk secretaris van de COR zal de facilitering volgende week bespreken met de ambtelijk secretarissen op decentraal niveau.
- **P. 6, zevende actiepoint:** de COR heeft de brief nog niet geschreven. Collegevoorzitter Ten Dam merkt op dat een brief wellicht niet nodig is. Zij meldt dat rond de zomervakantie voorwaarden reglementair worden vastgelegd voor niet-beheerde apparaten. Apparaten moeten beveiligd zijn met wachtwoorden en via encryptie.
- **P. 6, achtste actiepoint:** de COR is bezig met het formuleren van de brief.

4. Concept kader diversiteitsbeleid

Collegevoorzitter Ten Dam schetst hoe het concept kader diversiteitsbeleid tot stand is gekomen. Het is een kaderstellende notitie die door de faculteiten en diensten nader moet worden uitgewerkt. Er is al veel input binnengekomen via denkmee.uva.nl die zal worden verwerkt. Vervolgens zal het kader formeel worden voorgelegd aan de COR en CSR. Er wordt gekeken op welke onderdelen advies- of instemmingsrecht geldt voor de medezeggenschap.

COR-lid Grassiani heeft bedenkingen bij het plaatsen van het concept kader op denkmee.uva.nl. Op denkmee.uva.nl kan de gehele academische gemeenschap de feedback lezen, terwijl diversiteit een gevoelig onderwerp is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit punt bij haar bekend is. Ze heeft aan personen die dit hebben aangedragen, aangegeven dat commentaar ook direct naar haar of de bestuurssecretaris kan worden gestuurd. Dit zal ook in de aanstaande nieuwsbrief worden benadrukt. De reactietermijn kan worden verlengd, indien dit nodig blijkt.

COR-lid Huygens vraagt naar een prioritering van de in het kader genoemde doelen en voornemens. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat een stevige implementatielijns met financiën nodig is. Er zal een onderscheid worden gemaakt tussen hetgeen al loopt en hetgeen nieuw is. Verder is er het zogenaamde 'laaghangend fruit'. De punten aangaande de samenstelling van een BAC en het stimuleren van vrouwelijke hoogleraren kunnen bijvoorbeeld direct worden opgepakt. Voor de summer school draait in augustus een pilot.

COR-voorzitter Van der Pol vindt dat er veel ruimte wordt gegeven in het kader, wat de urgentie van het stuk kan ondermijnen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het kader urgent is. Als het niet helder genoeg staat, dan kan het nog worden benadrukt. Het kader is besproken met de decanen, waarbij is aangegeven dat het geldt voor de gehele universiteit zodra het is vastgesteld. Op alle niveaus moet het worden opgepakt.

COR-lid Kraal vraagt naar het diversity statement voor vacatures. Per faculteit wordt er anders gedacht over wat er in het statement moet staan. Er is een risico op versplintering. HR en BC zouden in samenwerking met de CDO hierbij sterker in de lead moeten zijn. Collegevoorzitter Ten Dam beaamt dat er een goed, duidelijk en niet te lang statement moet zijn dat standaard onder vacatures wordt gezet.

COR-lid Walstra geeft aan dat de anti-biastrainingen niet goed worden ontvangen binnen de FNWI, wat zorgelijk is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat deze trainingen soms negatieve bijeffecten hebben. Het moet niet dwingend worden opgelegd.

Collegevoorzitter Ten Dam vraagt de COR-leden of ze positief zijn over de gekozen stappen. Raadslid Kraal geeft aan positief te zijn over de vier vormen van diversiteit waar aan wordt gewerkt. COR-lid Grassiani merkt op dat wel nadrukkelijker moet worden erkend dat er nog veel moet worden gedaan. Verder stelt ze dat in het kader intersectionaliteit als aandachtspunt moet worden genoemd. Ook moet er duidelijker staan wat er wordt verstaan onder 'excellent'. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt de punten mee te nemen.

165 COR-lid Grassiani wijst er vervolgens op dat sociale veiligheid nadrukkelijker in het stuk moet worden opgenomen. Personen die worden gediscrimineerd, vinden bijvoorbeeld maar moeilijk gepaste steun. COR-lid Huygens vult aan dat de stap naar de Klachtencommissie zeer groot is. Ook wordt daar te weinig gekeken naar de samenhang tussen verschillende klachten. Er wordt niet genoeg aandacht besteed aan het aanpakken van de heersende cultuur. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er zal worden gekeken naar hoe het kader hierop kan worden aangescherpt. Ze verwijst voorts naar de overzichtsnotitie sociale veiligheid die met de COR is besproken. Alle daarin
170 genoemde activiteiten en maatregelen wederom in het kader opnemen, verwatert de focus op diversiteit.

175 COR-voorzitter Van der Pol vraagt of een ombudspersoon wordt overwogen. COR-lid Grassiani voegt toe dat de onafhankelijke positie van een ombudspersoon meerwaarde heeft. Het systeem van vertrouwenspersonen werkt niet goed. De vertrouwenspersoon reageert doorgaans zeer traag of niet. COR-lid Grassiani stelt verder dat ook DO's vaak niet weten wat ze moeten doen met klachten die te maken hebben met racisme en discriminatie. Zij hebben überhaupt te weinig tijd voor hun werkzaamheden. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er in het verleden een ombudspersoon op de UvA is geweest. Die leek te dubbelen met de vertrouwenspersonen. Volgens de quick scan
180 deugt het systeem van vertrouwenspersonen in de kern wel. Er zijn op het moment veel voorzieningen, maar er kan worden gekeken naar een ombudspersoon.

COR-lid Pasmaan wijst op de rol van de decanen ten aanzien van de vertrouwenspersonen. Soms worden vertrouwenspersonen in de praktijk tegengewerkt. COR-lid Gonzalez voegt toe dat daarnaast
185 problematisch is dat vaak de nazorg in de huidige klachtenstructuur lijkt te ontbreken.

COR-lid Van Tubergen geeft aan dat er beter naar de werving en selectie van vertrouwenspersonen moet worden gekeken. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit, naast goede facilitering, belangrijk is. De rol van de vertrouwenspersoon moet goed in het oog worden gehouden. Verder benadrukt collegevoorzitter Ten Dam dat ook medewerkers elkaar beter moeten beschermen in
190 groepsverband. COR-lid Grassiani reageert dat vaak kwalijke bejegeningen niet in een groep plaatsvinden.

195 Collegevoorzitter Ten Dam dankt de COR voor de bespreking. Mochten er nog in tweede instantie suggesties zijn, dan ontvangt ze die graag. Ze herhaalt dat het kader voor de zomer formeel zal worden voorgelegd.

5. Evaluatie UvA Q

200 De COR en het CvB bespreken de voorgestelde opzet voor de evaluatie van UvA Q die al eerder in de Programmaraad IR is besproken, waarin COR-lid Walstra namens de COR zitting neemt. Er zal een enquête worden gehouden over hoe UvA Q wordt ervaren. Ook zal er worden gekeken naar de validiteit en naar de wijze van vakevaluaties op andere universiteiten. De kosten worden tevens in beeld gebracht. Over het betrekken van een onafhankelijke partij heerst nog enige onduidelijkheid. Het is wel de nadrukkelijke wens van de COR.
205

Op de vraag of de COR betrokken wordt bij het opzetten van de enquête antwoordt collegevoorzitter Ten Dam dat de Programmaraad IR de klankbordgroep vormt. Daar zal de enquête worden besproken en daar zijn zowel COR als CSR in vertegenwoordigd. De afgeronde evaluatie kan
210 uiteraard worden besproken in een OV.

6. Rondvraag en afsluiting

- COR-lid Huygens vraagt hoe het nu staat met de evaluatie van Samen Doen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de directeur FS in de lead is. Er zal een stand van zaken bij hem worden opgevraagd (*actiepunt*).
 - COR-lid Gonzalez geeft aan dat medewerkers die waarschijnlijk zijn ziekgemeld, op oneindig vrij staan in Zelfbediening, wat ook zichtbaar is voor de collega's op de afdeling. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat hiernaar zal worden gekeken (*actiepunt*).
- 215

- 220
- COR-lid Grassiani geeft aan dat het CvB van de VU de brief heeft ondertekend waarin wordt geprotesteerd tegen recente uitlatingen van Thierry Baudet. Ze vraagt of het CvB van de UvA hetzelfde zal doen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB van de UvA zich al publiekelijk heeft uitgesproken tegen de uitlatingen.
 - COR-lid Pasmaan vraagt naar de effecten van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA). Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat daar binnenkort in de nieuwsbrief aandacht aan wordt besteed.
 - 225 • COR-voorzitter Van der Pol vindt dat de doelgroep van de vernieuwde website niet duidelijk is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het veranderen van de huidige vormgeving en navigatie van de website prioriteit heeft.

230 COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.04 uur.

**De 177^e Overlegvergadering vindt plaats op
Vrijdag 24 mei, 14.00-16.00 uur, Maagdenhuis kamer 21**

Openstaande actiepunten

CvB:

n.a.v. de 176^e OV d.d. 05-04-2019:

- Uitzoeken of de COR adviesrecht heeft op de invoering van Office 365.
- Stand van zaken inz. de evaluatie van de diensten opvragen.
- Uitzoeken hoe ziekgemeld personeel via Zelfbediening zichtbaar is voor directe collega's.

COR:

n.a.v. de 174^e OV d.d. 18-01-2019:

- Inventariseren of er knelpunten zijn in de facilitering van de ambtelijk secretarissen van de de-centrale OR'en.

n.a.v. de 175^e OV d.d. 01-03-2019:

- Vraag aangaande niet-beheerde apparatuur schriftelijk stellen.
- Vraag aangaande juridische ondersteuning bij bezwaar tegen afwijzend subsidiebesluit schriftelijk stellen.