



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

**COR-secretariaat**

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

15 **Verslag 174<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB /  
reglementair overleg artikel 24 WOR**

|                          |              |                 |
|--------------------------|--------------|-----------------|
| Datum                    | Verslag door | Tijd            |
| 18 januari 2019          | E.B.I. Moors | 14.00-16.00 uur |
| Locatie                  |              |                 |
| 20 Maagdenhuis, kamer 21 |              |                 |

---

**AGENDA**

- 25 1. Opening en vaststelling agenda  
2. Jaarverslag 2018 en vooruitblik 2019 CDO  
3. Mededelingen  
4. Vaststelling van het verslag van de 173<sup>ste</sup> OV d.d. 21-12-2018  
5. Artikel 24 overleg  
30 a. Terugblik  
b. Halfjaarplanning  
6. Rapportage Uitvoeringsplan  
7. Heisessie COR d.d. 01-02-2019  
8. Rondvraag en sluiting  
35

---

**Aanwezig van de zijde van de COR:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, E. Gonzalez, E. Grassiani, R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal, S. Landhuis, E. Pasmaan, G. van der Pol, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris/verslag)

40 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (voorzitter CvB), J. Lintsen (CvB-lid; aanwezig van 14.56 uur tot 15.27), M. Herweijer (bestuurssecretaris)

**Afwezig met bericht:** K. Maex (rector), P. Rodenburg, E. Schinkel

**Afwezig zonder bericht:** -

45 **Gasten:** A. de Graaf (Central Diversity Officer; aanwezig tot 14.56 uur)

**VERSLAG**

**1. Opening en vaststelling agenda**

50 COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 14.03 uur en heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder mevrouw De Graaf, die aansluit om haar activiteiten als CDO toe te lichten. De agenda wordt vastgesteld.

## 2. Jaarverslag 2018 en vooruitblik 2019 CDO

55 Mevrouw De Graaf deelt het boekje *Woorden doen ertoe* uit aan de vergaderdeelnemers en geeft aan dat taal bijzonder belangrijk is in het streven naar gelijkheid, inclusie en diversiteit. Mevrouw De Graaf vertelt verder dat ze ter voorbereiding voor de vergadering de terugblik 2018 en vooruitblik 2019 heeft gedeeld. Het is in haar rol in het algemeen belangrijk om de *middle ground* te laten  
60 groeien en de bewustwording te vergroten binnen de UvA. Iedere faculteit is anders, wat een uitdaging kan zijn. Mevrouw De Graaf ziet na een jaar al wel een positieve verandering. Er is momentum voor cultuurverandering.

COR-lid Grassiani vraagt of mevrouw De Graaf al iets kan vertellen over het personeelsbeleid. Mevrouw De Graaf antwoordt dat personeelsbeleid een van haar prioriteiten is. Er is onder meer een  
65 workshop georganiseerd voor de P&O hoofden waar werd gesproken over de selectieprocedure, bijvoorbeeld over vacatureteksten, het gebruik van verschillende competenties en aandacht voor de samenstelling van selectiecommissies. Resultaten zullen waarschijnlijk pas voornamelijk op de langere termijn zichtbaar worden. COR-lid Kraal geeft aan dat zij zich onder meer bezighoudt met het opstellen van vacatureteksten. Ze gaat langs de faculteiten waar zij merkt dat veel medewerkers het  
70 nog niet geheel begrijpen. COR-lid Kraal vraagt of er wordt ingestoken op houding en kennisvergroting. Mevrouw De Graaf beaamt dat dit een van haar speerpunten is. Het is bijvoorbeeld ook besproken tijdens de leergang Academisch Leiderschap. Uit genoeg onderzoek blijkt dat diversiteit een verrijking betekent voor de universiteit.

75 COR-lid Kraal vraagt of er een UvA-brede aanpak voor wordt gerealiseerd. Het personeel hoort af en toe iets, maar het is nog weinig concreet. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het College en decanen uiteindelijk verantwoordelijk zijn voor het beleid en de CDO een aanjaagfunctie heeft. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat momenteel een kadernotitie voor een UvA-breed diversiteitsbeleid wordt geformuleerd met daarin een heldere visie en doelen. Voor halverwege februari zal  
80 er een eerste concept gereed zijn om te bespreken met de decanen. Collegevoorzitter Ten Dam bespreekt het beleid vervolgens graag met de medezeggenschap, waarna het in de organisatie zal worden gebracht ter discussie. Uiteindelijk moet dit leiden tot een beleidsstuk dat als kader voor de universiteit wordt vastgesteld. COR-lid Grassiani geeft aan dat naast uitleggen, men moet begrijpen dat diversiteit de realiteit is. Mevrouw De Graaf sluit hierbij aan en geeft aan dat het niet de vraag is of  
85 de universiteit het wil maar hoe de universiteit het wil. Diversiteit moet worden geworteld in het DNA van de universiteit.

COR-lid Breetvelt geeft aan dat op pagina 4, punt 4, huiswerkbegeleiding voor pre-cito scholieren als mogelijkheid wordt genoemd. Ze vraagt of mevrouw De Graaf dit nader kan toelichten. Mevrouw De Graaf geeft aan dat voorsortering al zichtbaar is op de basisschool. Dit kan de cito-score beïnvloeden en de verdere ontwikkeling. COR-lid Breetvelt vraagt of er ook wordt gekeken naar  
90 functiebeperking. Mevrouw De Graaf antwoordt dat deze groep ook wordt meegenomen, evenals eerste generatiestudenten.

95 COR-lid Sluijs geeft aan dat bij de afdelingen Communicatie veel teksten worden geschreven. Het zou fijn zijn als deze afdelingen *bias trainingen* zouden kunnen volgen. Mevrouw De Graaf antwoordt dat er met BC over is gesproken. Communicatie is een belangrijk aspect. Ze zal langsgaan bij alle faculteiten.

100 COR-lid Kleverlaan vraagt hoe de UvA ervoor staat ten opzichte van andere universiteiten. Mevrouw De Graaf antwoordt dat de UvA relatief laat is begonnen. Veel andere universiteiten hebben al langer een CDO. Mevrouw De Graaf vindt dat zij wel een gunstigere positie heeft: haar aanstelling is voor drie dagen in de week, de functie is goed gepositioneerd in de bestuursstaf, er is een team en er is een budget. Verder heeft iedere universiteit eigen uitdagingen als het gaat om diversiteit.  
105

110 COR-lid Landhuis geeft aan dat bij de FEB groepen onderling niet gemakkelijk mengen. Mevrouw De Graaf antwoordt dat stagiairs hebben gekeken naar verschillende rapporten voor best practices. Sport kan belangrijk zijn om studenten met elkaar te laten kennismaken (bijvoorbeeld in de VS zijn hier goede voorbeelden van). In Nederland speelt universiteitssport echter niet zo sterk en kan worden gekeken naar studie- en studentenverenigingen.

115 COR-voorzitter Van der Pol vraagt wat een grote uitdaging is voor de UvA. Mevrouw De Graaf antwoordt dat het positief is dat de UvA steeds meer een afspiegeling is van de samenleving. Er dient echter nog een cultuurverandering plaats te vinden. Er moet verantwoordelijkheid worden genomen. COR-lid Kraal vraagt op welke assen van diversiteit wordt gefocust. Mevrouw De Graaf antwoordt dat bijvoorbeeld bij de FNWI op het moment de nadruk ligt op gender. Het centrale team kijkt naar meerdere assen, bijvoorbeeld ook sociaaleconomische achtergrond.

120 COR-lid Grassiani geeft aan dat het voor de COR ten tijde van de werving van de CDO belangrijk was om (facultaire) diversity officers met een diverse achtergrond te hebben. Ze vraagt in hoeverre dit is gelukt. Mevrouw De Graaf antwoordt dat ze blij is dat nu iedere faculteit een diversity officer heeft. Ze hoopt dat het personeelsbestand zich met meer diverse achtergronden zal ontwikkelen. Het ideaal is een goede vertegenwoordiging, maar dat moet nog worden gerealiseerd.

125 COR-lid Huygens vraagt naar aanleiding van pagina 3 wanneer het rapport over sociale veiligheid wordt gestuurd en hoe het verdere proces eruit ziet. Ook is hij benieuwd naar het diversiteitsbeleid voor de centrale diensten en staven en de *open communication trainingen*. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er een audit is gedaan door een extern bureau naar het systeem van de vertrouwenspersonen. Daarnaast heeft de secretaris van de universiteit een overzichtsnotitie over sociale veiligheid opgesteld. Beide zullen in de OV van maart worden besproken. Mevrouw De Graaf vult aan dat zij de best practices verzamelt op het gebied van sociale veiligheid. Op Stanford is het mogelijk om anoniem een klacht in te dienen. Verder zal er binnenkort een diversity officer voor de diensten worden aangesteld. Mevrouw De Graaf geeft daarnaast aan dat een *open communication training* onderdeel is van Academisch Leiderschap. De training moet echter op meer plekken binnen de universiteit worden gegeven. Het is goed dat men zich bewust begint te worden van bijvoorbeeld *implicit bias*. Over de cijfers geeft mevrouw De Graaf desgevraagd aan dat diversiteitsstatistieken complex zijn. Er wordt gekeken naar hoe andere universiteiten de cijfers weergeven.

140 COR-lid Grassiani geeft aan dat er in het jaarverslag enkele problematische termen staan, zoals Westers en niet-Westers. Mevrouw De Graaf beaamt dat de termen niet-toereikend zijn.

145 COR-voorzitter Van der Pol dankt mevrouw De Graaf voor haar komst en toelichting. Mevrouw De Graaf dankt de COR en onderstreept dat ook de COR moet nadenken over zijn rol aangaande dit onderwerp.

*14.56 uur mevrouw De Graaf verlaat de vergadering. De heer Lintsen betreedt de vergaderruimte.*

### **3. Mededelingen**

#### **CvB:**

- 150
- De Dies Natalis vond op 8 januari plaats. Er zijn positieve reacties over ontvangen.

#### **COR:**

- 155
- Enkele COR-leden hebben met ICTS gesproken over de VPN keuze. In het memo is niet goed aangegeven waarom de keuze wederom op Pulse Secure is gevallen. Uit het overleg is gebleken dat er wel andere mogelijkheden zijn, maar dat die zijn afgefallen vanwege de kosten en de capaciteit van het personeel. De COR zal zich nog beraden over de VPN keuze.
  - De COR is tevreden over de actualisering van de faciliteitenregeling. Er is wel verduidelijking nodig over de faciliteiten van de ambtelijk secretarissen.

160 Collegevoorzitter Ten Dam merkt op over de laatste mededeling van de COR dat het zuiverder is om  
de COR te laten kijken naar de faciliteiten van de ambtelijk secretarissen. Het CvB gaat namelijk  
niet over de ambtelijk secretarissen van de decentrale OR'en. Als de COR een overzicht heeft waar-  
uit een scheve verhouding blijkt, dan kan het CvB de decanen er wel op attenderen. De ambtelijk  
165 secretaris van de COR zal bij de ambtelijk secretarissen nagaan wat hun facilitering is en een over-  
zicht maken (*actiepunt*).

#### 4. Vaststelling van het verslag van de 173<sup>ste</sup> OV d.d. 21-12-2018

##### Tekstueel:

Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

170

##### Naar aanleiding van:

- **P. 6, eerste actiepunt:** het onderzoek zal in een volgende OV terugkomen.
- **P. 6, tweede actiepunt:** de vraag is beantwoord. JZ heeft aangegeven dat COR-lid Breetvelt  
175 gelijk heeft en zal ICTS verzoeken om de formulering van de bruikleenovereenkomst in lijn  
te brengen met de cao. Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 7, derde actiepunt:** de heer Lintsen geeft aan dat de agenda met de COR zal worden ge-  
deeld. Indien er naar aanleiding van de agenda vragen zijn, dan is de heer Lintsen daarop  
aanspreekbaar. Het actiepunt is afgehandeld.
- **P. 7, vierde actiepunt:** het technisch overleg vindt plaats op 25 januari. Het actiepunt is af-  
180 gehandeld.
- **P. 7 vijfde actiepunt:** collegevoorzitter Ten Dam bevestigt dat de COR ook instemmings-  
recht op de methode heeft. De methode is aan de orde geweest bij de begeleidingscommis-  
sie, waarin COR-lid Van Tubergen zitting nam. De beschrijving van de methode zal verge-  
zeld met een verzoek om instemming naar de COR worden gestuurd.
- **P. 7, zesde actiepunt:** het actiepunt ligt bij de rector.
- **P. 7, zevende actiepunt:** COR-lid Grassiani heeft de vraag schriftelijk gesteld. Het beant-  
185 woorden van het actiepunt ligt bij het CvB.

#### 5. Rapportage Uitvoeringsplan

190 Raadslid Huygens geeft aan dat er helderheid moet komen over de evaluatie, met name wanneer die  
wordt uitgezet, hoe die eruit zal zien en wat het dient op te leveren. Het is goed om te weten wat de  
organisatie wil bereiken in de volgende termijn. Het verzoek is om van tevoren de vragen te delen.  
De heer Lintsen geeft aan dat er bij het besluit om de diensten bij elkaar te houden er is afgesproken  
om vijf jaar samen te blijven. Na deze vijf jaar volgt een evaluatie. In 2019 vindt een monitoring  
195 plaats. De monitoring dient gezamenlijk te worden opgesteld. De heer Lintsen en zijn counterpart  
zijn tevreden met de samenwerking, maar dit dient ook uit de monitoring en evaluatie te blijken. De  
primaire inzet is om niet uit elkaar te gaan, maar daar kan wel een discussie over worden gevoerd. Er  
moet worden afgesproken wat er in 2019 dient te worden gedaan en wat in 2022. De medezeggen-  
schapsraden dienen hierbij een rol te hebben. Verder moeten zowel de medewerkers van de diensten  
200 als de faculteiten die diensten afnemen worden betrokken.

Collegevoorzitter Ten Dam vraagt of er ook naar de belastingtechnische punten zal worden gekeken.  
De heer Lintsen antwoordt dat hij daar liever niet naar wil kijken bij de monitoring en evaluatie,  
maar dit wil over laten aan de specialisten. Er zijn geen problemen geweest met de belastingdienst.  
205 COR-lid Huygens geeft aan dat er wel zorgen over de KvGR zijn. De heer Lintsen reageert dat er  
een notitie kan worden geschreven door het AC. De accountant kijkt er overigens naar en die heeft  
geen bijzonderheden opgemerkt. Raadslid Pasmaan geeft aan dat alleen indien de accountant opval-  
lende zaken constateert, de COR graag wordt geïnformeerd.

210 COR-lid Kraal geeft aan dat ze blij is dat ook de medewerkers worden meegenomen. De ervaring van het personeel is wel meer een zaak voor de GOR. Het betrekken van de juiste medezeggenschapsraad is zeer belangrijk. De heer Lintsen antwoordt dat meerdere partijen naar de evaluatie kunnen kijken, maar slechts één raad zal erover gaan, bij voorkeur de COR. Collegevoorzitter Ten Dam vult aan dat de evaluatie niet advies- of instemmingsplichtig is.

215 Collegevoorzitter Ten Dam vraagt of een benchmark mogelijk is. De heer Lintsen antwoordt dat er naar kan worden gekeken, maar er is niet zo veel en vergelijkbaarheid is vaak een probleem. Er zijn bijvoorbeeld de Berenschot vergelijkingen. Wellicht kunnen ook de medewerkersmonitor en de NSE worden gebruikt.

220 COR-voorzitter Van der Pol dankt de heer Lintsen voor zijn komst en toelichting.

*15.27 uur de heer Lintsen verlaat de vergadering.*

## 225 **6. Artikel 24-overleg**

### **a. Terugblik**

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan de goede en constructieve samenwerking te waarderen. De COR en het CvB streven allebei een goed functionerende UvA na. Wat betreft de afgehandelde dossiers noemt hij het Camerareglement. Het is fijn dat er aan de voorwaarden is voldaan. Helaas is dat 230 niet het geval geweest bij de Klachtenregeling. Verder blijkt de facilitering voor de leden van de Klachtencommissie problematisch. Tevens is het opmerkelijk dat veel dossiers zijn doorgeschoven naar het komende half jaar. Er moet op worden gelet dat niet te veel dossiers net voor het zomerreces worden voorgelegd zoals vorig jaar gebeurde.

235 Collegevoorzitter Ten Dam noemt de samenwerking ook zeer prettig. Het gesprek is soms scherp maar altijd constructief en open. Ze dankt de COR voor alle brieven, maar benadrukt dat soms niet alle opmerkingen kunnen worden verwerkt. Ze noemt tevens de dossiers die in GV-verband zijn behandeld. Ook onderstreept collegevoorzitter Ten Dam het belang van de bespreking van de dossiers die niet formeel voorliggen, zoals werkdruk, het diversiteitsbeleid en sociale veiligheid.

240 **b. Halfjaarplanning**  
De vergaderdeelnemers lopen de halfjaarplanning door.

245 COR-voorzitter Van der Pol vraagt of de COR ook zal worden geïnformeerd over de handreiking OC's en de BSA. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat deze onderwerpen kunnen worden toegevoegd.

COR-voorzitter Van der Pol vraagt waarom de Regeling fraude en plagiaat ook niet ter advies aan de COR wordt voorgelegd. De bestuurssecretaris geeft aan dat het de wens was om de regeling uit de Modellen OER te halen. COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR nu ook adviesrecht heeft op de Modellen OER. Als de regeling een afgeleide is van de Modellen OER en daardoor de CSR adviesrecht zou hebben op de regeling, dan zou het adviesrecht ook moeten gelden voor de COR. De bestuurssecretaris antwoordt dat JZ het zal uitzoeken (*actiepunt*).

255 Wat betreft de evaluatie van UvA Q merkt collegevoorzitter Ten Dam op dat er is afgesproken dat de COR eerst zal aangeven op welke punten UvA Q moet worden geëvalueerd. COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat het eerst in een IV wordt besproken en daarna in een OV.

260 COR-lid Walstra geeft aan dat Surfdrive wordt opgeheven en dat er op veel producten van Microsoft wordt overgegaan. Daar zijn grote zorgen over. Ook moet er eens worden gesproken over wat ICTS voor organisatie zou moeten zijn. COR-lid Landhuis vindt het vreemd dat er wat betreft Office 365 enerzijds wordt gesproken over voornemens maar anderzijds ook over het concreet uitrollen in sep-

265 tember. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de rol van ICTS moet worden meegenomen in de evaluatie van de diensten. Ten aanzien van de migratie naar de e-cloud moet er eerst worden uitgezocht of het daadwerkelijk gebeurt, wat de redenen ervoor zijn en wat de alternatieven zijn (*actiepunt*). Vervolgens kan er een gesprek over plaatsvinden.

### 7. Heisessie 1 februari

270 De vergaderdeelnemers kiezen het instellingsplan 2021-2026 en internationalisering als centrale thema's voor de heidag. Wat betreft diversiteit volgt op korte termijn nog het green paper dat in een OV zal worden besproken.

275 COR-lid Huygens geeft aan dat duurzame inzetbaarheid belangrijk is in het kader van de cao. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit bij de UCLO ligt. Er kan wel over worden gesproken.

### 8. Rondvraag en afsluiting

280 • COR-lid Breetvelt geeft aan dat een bezwaar tegen een ontslag door de Centrale Raad van Beroep ongegrond is verklaard. COR-lid Breetvelt vindt het zorgelijk dat de betekenis van het beoordelingsvoorschrift door de rechters van tafel is geveegd. Zij vraagt wat de betekenis van het beoordelingsvoorschrift nu is voor personeel. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt geen individuele zaken te bespreken in de OV. Ze geeft aan dat de rechters hebben aangegeven dat de universiteit zorgvuldig heeft gehandeld.

285 COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 15.57 uur.

**De 175° Overlegvergadering vindt plaats op  
Vrijdag 1 maart, 9.00-11.00 uur, REC JK 1.18.**

#### **Openstaande actiepunten**

##### **CvB:**

n.a.v. de 171° OV d.d. 14-09-2018:

- Terugkoppelen over het onderzoek naar sociale veiligheid.

n.a.v. de 173° OV d.d. 21-12-2018:

- COR uitnodigen voor het doornemen van de onderzoeksvisie.

n.a.v. de 174° OV d.d. 18-01-2019:

- Vraag aangaande de kosten voor de promotieceremonie beantwoorden.
- Nagaan of de COR adviesrecht heeft op de Regeling fraude en plagiaat gezien het adviesrecht op de Modellen OER.
- Uitzoeken of er een migratie naar de e-cloud plaatsvindt, wat de redenen hiervoor zijn en wat de alternatieven zijn.

##### **COR:**

n.a.v. de 174° OV d.d. 18-01-2019:

- Inventariseren of er knelpunten zijn in de facilitering van de ambtelijk secretarissen van de centrale OR'en.

290