

Centrale Ondernemingsraad UvA**COR-secretariaat**Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 **Verslag interne COR-vergadering**

Datum	Verslag door	Tijd
18 oktober 2019	E.B.I. Moors	11.00-13.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

15

AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 27-09-2019
4. Contractverlenging arbodienst
- 25 5. Voorbereiding OV d.d. 01-11-2019:
 - Code Goed bestuur
 - Taalbeleid
 - Implementatie HR-Agenda
 - Jaarverslag Arbodienst AMC
- 30 6. Voorbereiding gesprek VIR tijdens de IV d.d. 15-11-2019
7. Voorbereiding WHW-overleg d.d. 18-10-2019:
 - Implementatie HR-Agenda
 - Grip op werkdruk
- 35 8. Voorbereiding GV d.d. 08-11-2019:
 - Conceptbegroting 2020 (ter instemming en advies GV)
9. Rondvraag en sluiting

40

Aanwezig: E. Brouwer, R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal (aanwezig vanaf 11.34 uur), G. van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris)

Afwezig met bericht: I. Breetvelt, E. Grassiani, E. Pasman, O. van Tubergen

Afwezig zonder bericht: -

45

VERSLAG**1. Opening en vaststelling agenda**

50 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 11.04 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

- De heidagen met het CvB vinden plaats op 5 en 6 maart.

- 55
- De aanstaande vergadering van LOVUM vindt plaats op 25 oktober in Utrecht. Voorzitter Van der Pol, de ambtelijk secretaris en de voorzitter van de CSR zullen namens de UvA aanwezig zijn.
 - Op 7 november zal een eerste demoversie van de DMS worden gepresenteerd aan voorzitter Van der Pol en de ambtelijk secretaris.
 - Op 8 november vindt een tripartiete overleg plaats tussen COR, UCLO en GOR. Op de agenda staan onder meer het sociaal statuut, de reiskostenvergoeding en Grip op werkdruk.
- 60

3. Verslag van de vergadering d.d. 12-07-2019

Tekstueel:

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

65

Naar aanleiding van:

- **Pagina 4, eerste actiepoint:** de ambtelijk secretaris zal contact opnemen met de bestuurssecretaris over de stukken die nodig zijn.
 - **Pagina 4, tweede actiepoint:** de commissie HRM ziet af van een reactie op de nota diversiteit. De commissie zou graag voortaan wel kwartaalrapportages over dergelijke dossiers willen ontvangen om beter inzicht in de voortgang te hebben.
 - **Pagina 4, derde actiepoint:** de brief ligt nog bij raadslid Van Tubergen die afwezig is. De relevantie van de brief moet nog worden bekeken.
 - **Pagina 4, vierde actiepoint:** commissie O&O heeft het beleidsplan UB bekeken. De commissie vindt het plan zeer algemeen. Meer details zijn wenselijk over bijvoorbeeld research data management en security. Sommige aspecten lijken bij uitwerking advies- of instemmingsplichtig. Er ontbreekt verder een planning en het budget is een aandachtspunt. Commissie O&O zal een conceptbrief opstellen (*actiepoint*).
 - **Pagina 4, vijfde actiepoint:** de conceptbrief over het contract met de arbodienst is opgesteld en geagendeerd voor deze vergadering. Het actiepoint is afgehandeld.
 - **Pagina 4, zesde actiepoint:** de brief over Office365 is reeds verstuurd naar de bestuurder. Het actiepoint is afgehandeld.
- 70
- 75
- 80

85 Raadslid Huygens geeft naar aanleiding van het vierde actiepoint aan dat er een nieuwe directeur voor de UB moet worden gezocht. Verder wordt er gekeken naar een 24-uursopenstelling van de UB. Dat zou ook nog budgettaire gevolgen kunnen hebben.

4. Contractverlenging arbodienst

90 De commissie HRM heeft een conceptbrief opgesteld, waarin wordt gevraagd om een nieuw instemmingsverzoek. Daarnaast zijn alvast enkele vragen en opmerkingen genoemd ten behoeve van het vervolgproces.

95 Raadslid Walstra geeft aan dat er in de Medewerkersmonitor hoort te worden gevraagd naar de ervaringen met de arbodienst. Het resultaat zou vervolgens aanleiding kunnen zijn voor verder onderzoek.

De commissie HRM zal het punt over de Medewerkersmonitor toevoegen aan de brief. Vervolgens wordt de brief redactioneel gestuurd.

5. Voorbereiding OV d.d. 01-11-2019

100 De raadsleden bespreken de punten die op de agenda van de OV zullen staan.

Code goed bestuur

105 De Code goed bestuur wordt tijdens de VSNU General Assembly van november vastgesteld. Het concept kan nu nog worden besproken met het CvB.

De raadsleden vinden de Code goed bestuur algemeen geformuleerd. Vraag is hoe 'goed bestuur' wordt geëvalueerd. De raadsleden zijn benieuwd of er sanctiemogelijkheden zijn, als de code niet wordt gevolgd.

110

11.34 uur raadslid Kraal treedt de vergaderruimte binnen.

Taalbeleid

115 Het CvB heeft verzocht het advies van de COR te bespreken in de OV, voordat er een reactie wordt gestuurd. De raadsleden besluiten dat commissie O&O nog eens naar de brief zal kijken ter voorbereiding van de OV.

Raadslid Kleverlaan meldt nog dat een krant een WOB-verzoek heeft gedaan voor alle marketingkosten van universiteiten aangaande internationalisering.

120

Implementatie HR-Agenda

Dit agendapunt staat ook op de agenda van het WHW-overleg dat dadelijk plaatsvindt. De besprekpunten zullen grotendeels hetzelfde zijn.

125 Raadslid Kraal geeft aan dat er specifiek meer aandacht moet komen voor het OBP. Voor WP is er bijvoorbeeld een visie op leiderschapontwikkeling, niet voor het OBP en niet UvA-breed. Er zou één leiderschapvisie moeten zijn, met verschillende focuspunten voor het WP en OBP.

Jaarverslag Arbodienst AMC

130 De raad besluit gezien de volle agenda om de bespreking van het jaarverslag te verschuiven naar de volgende OV. Raadslid Huygens heeft al enkele vragen op schrift gezet. Als er meer vragen zijn, dan kunnen die naar hem worden gestuurd.

8-8-4-onderwijsmodel

135 De raad besluit om tijdens de OV te pleiten om in het instellingsplan op te nemen dat halverwege de periode een nieuw onderwijsmodel moet zijn gerealiseerd. Met vierweeks vakken kan geen goed onderwijs worden gegeven.

Office365

140 De raad voegt Office365 graag toe aan de agenda van de OV. De brief van de COR kan dan worden besproken.

6. Voorbereiding gesprek VIR tijdens de IV d.d. 15-11-2019

145 De raad bespreekt welke vragen kunnen worden gesteld aan de Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie (VIR) tijdens de IV van november.

150 Raadslid Huygens heeft al een aanzet met vragen rondgestuurd. Hij is benieuwd hoeveel zaken de VIR behandelt en wat de aard van deze zaken is. Ook hoort hij graag meer over de afloop van zaken voor de klagers. Verder wil hij vragen naar de mening van de VIR ten aanzien van P&O en HR, leidinggevend en de jaargesprekken op de UvA. Tot slot zullen ook de verwachtingen van de VIR ten opzichte van de medezeggenschap worden besproken.

155 Raadslid Sluijs voegt toe graag te willen weten hoe de VIR kijkt naar de constructie rondom de ombudsfunctie. Ook wil ze vragen of er genoeg facilitering en capaciteit is voor de functie en hoe de COR de VIR kan ondersteunen. Raadslid Brouwer geeft aan graag te horen hoe de verhouding is tussen de VIR en de andere vertrouwenspersonen. Verder wil ze aan hem voorleggen hoe hij denkt over een survey voor personen die naar vertrouwenspersonen gaan. Momenteel is een dergelijke survey er niet.

160 De ambtelijk secretaris deelt mede dat op 15 november de ombudsfunctionaris ook kan langskomen. De raadsleden kunnen vragen in dezelfde trant aan haar stellen. Raadslid Sluijs is specifiek benieuwd naar de opdracht van de ombudsfunctionaris en haar ideeën.

7. Voorbereiding WHW-overleg d.d. 18-10-2019:

165 • **Implementatie HR-Agenda**

- **Grip op werkdruk**
- **Office365**

De raadsleden bereiden de agendapunten van het WHW-overleg voor. Er zal aan de RvT worden aangegeven dat de bespreking van de dossiers met het CvB nog gaande is.

170

Implementatie HR-Agenda

De commissie HRM heeft dit agendapunt voorbereid. De commissieleden willen aangeven dat er geen duidelijke monitoring plaatsvindt en er daardoor zorgen zijn over hoe het centrale beleid goed kan worden uitgevoerd op decentraal niveau. Ze willen ook meegeven aan de RvT dat het werk van P&O niet zichtbaar is voor medewerkers, wat gevolgen kan hebben voor de reputatie van P&O.

175

Grip op werkdruk

De commissie HRM heeft dit punt eveneens voorbereid. Er is weinig nieuws ten opzichte van het vorige WHW-overleg. De raad zou beter op de hoogte willen worden gehouden. Op de werkvloer wordt ook weinig van het programma gemerkt.

180

Office365

Raadslid Brouwer zal het agendapunt over Office365 inleiden. Ze zal aangeven dat samenwerking via SURFdrive zal worden bemoeilijkt. Verder moet er wat betreft privacy duidelijk worden wie toegang heeft tot bijvoorbeeld de email. Raadslid Walstra voegt toe dat er ook moet worden nagedacht over ICTS als organisatie en hoeveel diensten de UvA intern zou moeten houden, in plaats van uit te besteden.

185

De commissie HRM heeft nog twee andere punten die zij graag zou willen inbrengen tijdens het WHW-overleg. Bij grote projecten en programma's dient er te worden gewerkt met kwartaalrapportages. Verder is het goed om te kijken naar online exitgesprekken. Exitgesprekken worden nu vaak niet gehouden, waardoor bruikbare feedback de organisatie niet bereikt.

190

8. Voorbereiding GV d.d. 08-11-2019

195

De COR bespreekt de aankomende GV.

Verkiezing voorzitter en vicevoorzitter GV

De COR is positief gestemd over het voornemen om de voorzitter van de CSR als voorzitter van de GV te kiezen. In januari kan er worden geëvalueerd. Op wens van de raadsleden wordt een korte motivatie van de voorzitter van de CSR gevraagd.

200

Conceptbegroting 2020

De commissie Financiën en de CSR-leden die het dossier financiën in hun portefeuille hebben, hebben met FP&C een technisch overleg gehad over de conceptbegroting. De commissie Financiën deelt de bevindingen.

205

Raadslid Kleverlaan geeft aan dat de gevolgen van de Commissie Van Rijn een aandachtspunt vormen. De voorgestelde verdeling wordt door de UvA niet overgenomen. De gevolgen voor de UvA lijken echter voorlopig minder groot dan aanvankelijk werd gedacht. De vaste voet zal toenemen. Verder is het goed dat de faculteiten geen grote minnen meer hebben. De FEB heeft wel een opvallend grote reserve. Dit komt onder meer door moeilijk aan te trekken personeel. Ook heeft de FEB jaren geleden te maken gehad met grote reorganisaties, die de faculteit voor de toekomst graag wil voorkomen.

210

Raadslid Brouwer voegt toe dat het doorgeven van de sectorplanmiddelen goed is om naar te kijken. Vanwege een motie van kamerlid Van Meenen (D66) wordt, als tegemoetkoming dat algemene universiteiten de voorgestelde verdeling van Van Rijn niet overnemen, een deel van de sectorplanmiddelen direct naar de bètafaculteiten, als de FNWI, doorgegeven. Een ander deel zal via de eerste geldstroom worden doorgeleid. De OR'en moeten kijken hoe dat eruit zal zien. Verder is het opvallend dat er eerder door ICTS werd aangegeven dat er enkel implementatie- en projectkosten voor Office365 worden gerekend. Daar lijkt wel ruim 3 miljoen euro voor te zijn gereserveerd.

220

225 Raadslid Kraal meldt dat bij de diensten wel minnen zichtbaar zijn. De GOR spreekt de directeuren hierover. Raadslid Walstra maakt zich zorgen over de begroting van de UB, ook gezien het beleidsplan.

9. Rondvraag

- 230 • Raadslid Huygens meldt dat na het plotselinge vertrek van de directeur HO er zorgen zijn bij het personeel. Überhaupt zijn er op dit moment veel interim directeuren bij de diensten. Verder wil de bestuurder de diensten verhuizen van de Leeuwenburg naar een locatie in Amsterdam Zuidoost, ondanks een negatief advies van de GOR. De GOR beraadt zich nog op vervolgstappen.
- 235 Voorzitter Van der Pol antwoordt aan te zullen geven in het agendaoverleg dat er zorgen zijn rondom de continuïteit van de diensten gezien de situatie met de directeuren. Raadslid Kleverlaan reageert dat het niet alleen bij de diensten speelt. Meerdere plekken lijken door het vertrek van personen fragiel.
- Raadslid Walstra geeft aan bezorgd te zijn over de verhuizing van de diensten naar Amsterdam Zuidoost. De diensten zullen dan een grote fysieke afstand tot de faculteiten hebben.
- 240 • Raadslid Sluijs geeft aan graag de opdracht van de Taskforce Sociale Veiligheid te ontvangen. Voorzitter Van der Pol geeft aan het te zullen vragen tijdens het agendaoverleg. Raadslid Sluijs geeft verder de stand van zaken inzake de RI&E PSA bij ACTA.

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 13.00 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 14-06-2019

- Aanpassen brief Medewerkersmonitor (Van Tubergen).

n.a.v. de IV d.d. 06-09-2019

- Bekijken beleidsplan UB (commissie O&O).
- Vervolgreactie brief kolfruimtes opstellen (commissie HRM).

245