



Centrale Ondernemingsraad

COR-secretariaat

College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam
Mw. prof. dr. G.T.M. ten Dam
Spui 21
1012 WX Amsterdam

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Datum
6 februari 2020

Telefoon
020 525 6955

Uw kenmerk

-

Contactpersoon
S. de Graaf

Bijlagen

Ons kenmerk
cor20/u009

Onderwerp

Vragen rondom de nieuwe verlofregeling en wijzigingen per 1/1/2020

Geacht College, beste Geert,

Zoals besproken in de afgelopen OV van 24 januari jl., delen wij hierbij onze zorgen en vragen m.b.t. de nieuwe verlofregeling middels deze brief.

Sinds de invoering van de WNRA (1/1/2020) is er een en ander veranderd t.a.v. het opnemen van verlof. Hier is op 7 januari een bericht over verschenen op uva.nl/medewerker. Voor zover wij inmiddels hebben kunnen lezen (en zelf ervaren) gaat het in ieder geval om de volgende veranderingen:

- De volgorde van het afschrijven van het verlofgoed is veranderd. Waar voorheen eerst het restverlof werd afgeboekt en daarna het verlof over het lopend jaar, wordt nu eerst het reguliere verlofgoed afgeboekt, daarna pas het meegenomen restverlof.
- Restverlof mag meegenomen worden naar het volgend jaar, voor een periode van maximaal 5 jaar, mits hier schriftelijke afspraken over gemaakt worden met de leidinggevende.
- Indien men gebruik maakt van de mogelijkheid 2 uur extra per week te werken en zo 96 uur verlof 'te sparen', dan moeten deze uren vanaf 2020 in hetzelfde kalenderjaar worden opgemaakt, als ze gespaard worden.

De COR heeft over dit onderwerp veel reacties en vragen vanuit de achterban gekregen. Ook vinden wij zelf dat we niet tijdig en volledig geïnformeerd zijn. De vragen spitsen zich voornamelijk toe op 2 thema's:

Inhoudelijk

- T.a.v. de volgorde van opname van het verlof: men vindt het onwenselijk dat eerst het reguliere en vervolgens pas het restverlof opgemaakt kan worden. Zo wordt de mogelijkheid om te sparen (bijv. voor persoonlijke ontwikkeling, vangnet voor opvang van kinderen of mantelzorg) bemoeilijkt. Alhoewel we begrip hebben voor het voorkomen van verlofstuwmeren, lijkt dit ons een ongewenst effect van deze maatregel.

Vraag: *Bent u dit met ons eens en zo ja, bent u bereid deze volgorde van opname te herstellen naar de oude situatie (i.e. restverlof afboeken voor regulier verlof)?*

Ons kenmerk
cor20/u002

- T.a.v. het meenemen van het restverlof: dit wordt nu op maximaal 5 jaar gezet. Eerder zijn leidinggevende via P&O geïnformeerd dat de UvA i.h.k.v. de WNRA ‘geen gebruik zou maken van de vervalmogelijkheid’. Berichtgeving hierover loopt dus niet synchroon. Ook is het in dit kader goed om te melden dat collega’s hun verlofrechten over 2018 inmiddels al niet meer terug kunnen vinden binnen de zelfbediening/SAP, waardoor het lijkt alsof het restverlof slechts 1 jaar meegenomen wordt.

Vraag: *Kunt u aangeven welke lijn hierin wordt gekozen en waarom? Kunt u aangeven hoeveel collega’s hierdoor worden benadeeld omdat zij nog restverlof uit 2014 hadden openstaan (dat per 1/1/2020 vervallen is)?*

- T.a.v. sparen via de menukaart: mensen hebben deze optie regelmatig ingezet – in overleg met hun leidinggevende – om te sparen voor bijvoorbeeld eerder stoppen met werken, een sabbatical of langere vakantie. De t/m 2019 opgespaarde uren zijn per 1/1/2020 toegevoegd aan het restverlof over 2019, en de extra uren gespaard in 2020 dienen vanaf heden ook in dit kalenderjaar opgenomen te worden.

Vraag: *Is het CvB zich bewust van de consequenties van een dergelijk besluit voor collega’s en het effect dat dit besluit heeft op de plannen en investeringen die collega’s zelf maken en doen in het kader van hun duurzame inzetbaarheid? Is het mogelijk voor het sparen van uren via de menukaartregeling dezelfde norm van 5 kalenderjaren te zetten als geldt voor het behoud van het restverlof?*

Communicatie en betrokkenheid COR

- De eerste en tot nog toe enige communicatie over dezer wijziging naar collega’s heeft – voor zover de COR kan terugvinden – plaatsgevonden op 7/1/2020. Dit is dus een week na invoering van de nieuwe regels. Consequentie is dat men geen goede basis meer heeft om afspraken met de leidinggevende te maken over oude verlofrechten en de situatie 2020, omdat bijvoorbeeld de restverlofrechten 2018 al uit de zelfbediening verdwenen zijn.
- Het is niet mogelijk om informatie over de regels en rechten t/m 2019 terug te vinden op de uva.nl/medewerker, omdat alle info inmiddels al aangepast is op de nieuwe situatie. Dit maakt het zowel voor leidinggevendenden als medewerkers erg ingewikkeld afspraken te maken over verlof dat in de jaren tot 2020 is opgebouwd.
- Ook leidinggevendenden voelen zich uitermate slecht geïnformeerd. Ter illustratie de casus BC → medio december (1 week voor het kerststrecs) ontving het MT een e-mail van hun P&O-adviseur. Hier zijn vragen over gesteld (“Kan dit zomaar want is aanpassing op bestaande regels? Wat zijn de concrete consequenties voor medewerkers? Wanneer wordt hierover gecommuniceerd?”). Hierop kwam er een wijziging op de inhoud van de eerdere mail (“De UvA kiest ervoor geen gebruik te maken van de vervalmogelijkheid” en “het AC gaat hierover communiceren”). Dit is alle informatie die wij gekregen hebben.
Vraag: *Is het college het met de COR eens dat de communicatie over dit onderwerp inhoudelijk onvoldoende is (zowel richting medewerkers als leidinggevendenden) en veel te laat heeft plaatsgevonden? Kan het college de afdeling HR opdracht geven hierover alsnog op een correcte en passende manier te communiceren?*
- Verder is de COR tot op heden niet proactief geïnformeerd over bovengenoemde gewijzigde regeling. Met betrekking tot de invoering van de WNRA was ons wel toegezegd dat wij instemming zouden krijgen op regelingen die n.a.v. de WNRA gewijzigd zouden worden.



Ons kenmerk
cor20/u002

Verzoek: *Graag ontvangt de COR alsnog een instemmingsverzoek op deze regeling en verzoekt zij het college alle aangekondigde wijzigingen tot afhandeling van het instemmingsverzoek door de COR op te schorten. Ook ontvangt de COR graag een overzicht van alle regelingen die onder invloed van de WNRA inhoudelijk wijzigen, inclusief een planning wanneer deze ter instemming aan ons voorgelegd worden.*

Hoogachtend,

Gerwin van der Pol,
Voorzitter

Cees Kleverlaan,
Vicevoorzitter